

本期导读：

1. 第一——五版
汉世伟典型人物专题
2. 第六——八版
抗击新型肺炎疫情专题

天邦人

一个为养猪而生的人 ——记广西川山母猪场场长潘中术

编者按：

他们，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行；用智慧打败困难，以热血成就不凡。他们，是平凡生活里的“超级英雄”，是困难时期的“逆行者”，是组织中的“理想型”，他们是天邦汉世伟的优秀场长或服务部主任。本期，让我们一起走近他们……

随着科技发展的日新月异，科学养殖早已经渗透到养猪业行业中，随着新一代养猪人的加入，养猪事业拥有了无与伦比的活力，新的篇章正在续写。在广西汉世伟，就有那么一个人，他是新一代新养猪人的代表，大学一毕业就一头扎进猪场，一干就是十年，他就是川山母猪一场场长潘中术。

潘中术注定是一个为养猪而生的人。继续深造考研？回到家乡报考公务员？当一名安稳的人民教师？2010年毕业后的潘中术面临着几大选择。然而，兴许是命运的安排，兴许是“天邦养猪双千亿梦”这样具挑战目标的吸引，潘中术放弃了三大选择，加入了汉世伟，笃定地做一名养猪人，养中国人自己的种猪，他觉得，这是一种荣誉。

从最基层的技术员被提拔为场长，这期间，潘中术经历许多，也收获很多，获得过天邦优秀经营者和汉世伟优秀场长的荣誉。勤劳肯干，踏实奉献，是潘场长养好猪的前提之一。

2015年，大化六也母猪场面临了突如其来的大灾难，一场大水把一个规模5000头的母猪场全部淹没，一夜之间上万头活蹦乱跳的猪只全部漂浮在汪洋之上。专家认为，至少需要一年时间才能使猪场复产。潘中术时任大化总场长。对于刚参加工作几年的他来说，这个灾难太沉重。他怀疑，自责，痛心……然而，困难打不倒战士，在公司领导正确决策及政府大力支持下，在潘中术场长的积极应对下，整改消毒复产工作在三个月内得以完成了。这具有“天邦速度”的快速复产，给潘场长增添了成倍的信心。一切来之不易，他重新定位，立志在汉世伟干出自己的一片天地。

接下来，六也场的复产工作逐步走入正轨，投产后一直保持蓝耳、伪狂犬等疾病均呈阴性，免疫力和抗病能力更强，全进全出猪场断奶成活率更高。2016年3月底，六也场完成了母猪存栏目标，比计划提前了一个月完成满负荷生产；全年断奶了126746头仔猪，比预计多出了将近两万头断奶仔猪，为汉世伟的发展贡献出了应有的力量。

此后，六也场成为了天邦汉世伟的人才培训基地，复产同年先后为那角母猪场培养和输送了场长、主管、技术员等10名优秀一线员工。在美国M2P2和派斯通生产技术支撑下浸润多年，从2017年开始六也母猪场爆发出了她的能量，连续两年断

奶成本全公司排名第一，是各地生产效率和生产成本控制的标杆，为汉世伟进一步发展提供了人力资源、管理和技术支撑。

2019年初，一场特殊疫情影响了中国养猪业的布局，许多猪场损失惨重。同年4月，六也场发现疑似病例猪只，这对全场所人来说犹如晴天霹雳。



大家纷纷担忧整个猪场的猪只被扑杀活埋。潘中术场长沉稳冷静对待，在安抚大家的同时，迅速向上级领导汇报情况，同时启动重点疫情防控预案，全面做好生物安全防控措施，禁止猪群流动，分区管理，确定淘汰母猪和病死猪处理路线，人员分工隔离到位……这是处理水灾事件教给他的经验，一切困难的解开都有一份难得的收获。

面对疫情，潘中术场长身先士卒，带领大家吃住在猪栏旁。在他和大家的坚守下，六也场最终未发生疫情，保住了猪只，只用了不到一个月时间就恢复了生产，开始配种，实现了断奶目标。

“潘场长，你瘦了好多”，2019年7月见到他的时候，几乎所有人都这么说。他回忆，在出现疑似病例的时候，他其实也是很心慌的，担心整年的辛苦即将付诸东流，担心全场全军覆没，担心没了猪只后场里几十号人去留生存，担心……漫长的2个月，在猪栏里没有哪一晚敢睡着，脑袋里只有如何保猪，如何防疫，如果消除病情。好在功夫不负有心人，最终完成了这项艰难的挑战，经受住了又一次重大考验。

六也场的成功案例在汉世伟各大猪场中被共享学习，同时，公司给了潘中术场长一个更大的舞台，将新建规模10800头川山母猪一场交由他管理。这座猪场2019年6月开工建设，10月就正式投产，属于边建设边生产的场。到12月底时，在潘中术的带领与管理下，不但猪舍全部完工交付，而且达到了6000头基础母猪存栏的目标，其后更是在2020年1月取得了突出的生产成绩，在汉世伟母猪场管理团队薪酬中名列前茅。

投产初期，人员紧缺，各岗位人员配置严重不足，入场人员尚未达到编制的一半。为应对员工紧缺的情况，潘中术立即寻求到了大区人力资源部的

支持，加大招兵买马的力度，同时倡导员工内部推荐，并从兄弟猪场借调技术骨干。新进人员到岗后，潘场长立即安排主管传、帮、带，以及时补充岗位空缺。一人身兼多职，潘中术场长让我们见识了一个多面手场长的魅力。

在防控非洲猪瘟期间，潘中术首先将施工区域与生产区域用挡板隔开，安装摄像头，然后严格培训施工人员，签订施工生物安全责任协议，定期采样抽检；其次是寻求大区领导帮助，生产人员全部被隔离在猪舍，执行封闭式管理，避免出现交叉感染，除饭菜、精液外，其他物资全部改为一周配送一次，减少风险。

如今，新型肺炎疫情期间，潘中术又开始了新的挑战，在抓生产的同时，积极开展防疫工作，对病毒严防死守。

潘中术场长说，现在的成绩并不是他一个人的功劳，而是上级领导的信任支持、所有员工团结一心不怕困难共同努力的结果，这是集体的功劳。公司是一个大集体，任何工作都需要团队的配合才能同心协力完成，没有一个人作战的将军。只要团队上下一心，拧成一股绳，劲往一处使，就没有什么困难克服不了。

潘中术是一个喜欢安静的人，他认为一个优秀的养猪场场长也一定要耐得住寂寞。在猪场这么相对封闭的环境下，很少能够外出交际，必须先能享受孤独，沉下心，才能做好事业；其次是要对生产流程绝对熟悉，会做计划，会培养骨干，带领大家完成绩效合约。

潘中术在实践中提升专业技能的同时，不断锻炼着心境。他对自己有一个要求：随着年龄与见

识的增长，要做到越来越沉稳，每逢大事有静气。这也是身为一个领导该有的素质。遇事不慌有主张，这也是作为场长应该有的素质。

“河床越深，河面越平静”。有“管”更有“理”，才能养好人，养好猪。

工作上严肃，生活上宽松，是潘中术的管理要诀。经常与大家交流，了解大家的需求，才能建设好一支温暖的团队，才能在重要时刻显示出一支能作战团队的力量。做好组织架构，工作分配合理，人人有事做，人人要对人人负责，加强培训，树立典型，确立目标，赏罚分明……这些是潘中术场长的管理日常。优异成绩便是从这日复一日的精细化管理中一点点获得。

猪场工作，不能每天回家。作为养猪人，潘中术少有时间陪伴家人。但是，家人给予了百分百的理解，是他养猪路上的坚强后盾。

“如果说广西汉世伟是一部精彩的‘故事片’，我顶多算是表演组的一名演员，在广西汉世伟，还有很多很多导演，而我们所要做的，就是聚齐起大家的智慧，共同筑造我们的养猪双千亿梦。”潘中术如是说。他时时刻刻都保持着一种低调内敛的严谨，但通过深入接触，你会发现，他更是一位平易近人、充满魅力的“养猪人”。

这就是潘中术场长，一名兢兢业业、踏实坚定的天邦奋斗者，对工作充满热情，力求在工作中做到精益求精，以身作则带动大家一起为梦想奋斗。他对企业的忠诚和对工作的热爱，影响着身边的每一个人，正是有了这样能干事、干实事的好场长鼓励和鞭策着身边的每一个人，我们才有了这样优秀的集体。

“十年磨一剑，砺得梅花香”，曾经一名怀揣梦想的大学毕业生，到如今一名优秀的养猪人，他用无悔的青春演绎着精彩的人生！

（汉世伟 韩丽娟）



躬身入局，成事可冀

——记广西横州母猪场场长邓春国

一

曾国藩说：“天下事，在局外呐喊议论，总是无益，必须躬身入局，挺膺负责，乃有成事之可冀”。很多人只是觉得非常有道理，但在邓春国场长这儿，那不仅仅是一句话，更是身体力行的实践。大家都知道，要在横州场里找场长，不能去办公室，因为他总穿梭在生产一线；当场里开展重要工作的时候，他总在重要工作场所和大家在一起待着；当人手紧缺的时候，他总会在大家最需要他的地方出现；当难题出现的时候，邓场长也总是在为解决难题而奔走。

正是靠着这份踏实、勤奋的实干精神，邓春国场长和大家一起突破了一个又一个难题，实现了猪场生产成绩和管理水平的双提升，屡创佳绩。

二

去年，为防控非洲猪瘟疫情，公司暂停使用公猪查情和配种。操作改变后，大家就只能完全凭借以往经验来判断母猪是否发情，这扰乱了大家的工作方式。因人工查情经验不足，配种时母猪静立效果差等原因，在随后的

35天里，母猪受孕率成绩大幅下降。于是，邓春国场长来到现场，手把手教大家查情技巧，亲自传授经验。从此以后，受孕率成绩虽然有了一定程度的提高，但是提升无公猪查情能力还需要长时间的积累经验，而猪场成绩又需要快速提升，是等不起的。

怎么缓解人工查情和配种经验相对不足的问题呢？邓春国场长大胆提出，使用空公猪车进行查情和配种。他事必躬亲，亲自对空公猪车进行消毒，仔细检查和教导员工应注意的细节。比如车轮接触的地方多，一定要用烧碱反复消毒后，再彻底清洗消毒。查情和配种时，空公猪车上场了。经过一段时间操作后，查情和配种效果明显提高。

但这只是权宜之计，借用母猪原来对公猪车建立起来的条件反射，会有失效的那天。所谓思无止境，邓春国场长深知，必须在失效前找到新的方法。

经过一段时间对公猪进行检测后，邓春国场长又大胆提出，让公猪赶着公猪车进行查情和配种。而最大的难题在于在防非瘟的要求下，如何保证公猪的粪、尿，哪怕是公猪的唾液或泡沫，都不能接触到母猪。邓场长与大家想

到的方案还是用物理隔离方案，即用彩条布对公猪车进行包裹，阻断接触，于是让大家仔细地把公猪车包裹严实，并提醒猪头方向要多预留些彩条布，以防因为绑太紧，猪头把彩条布拱烂漏出来造成接触。经过多次反复调整，“公猪+公猪车”查情终于上道了。当然公猪也给力，再次充分发挥了“公畜本色”，让查情和配种工作取得了更明显的效果。但是，实现真正用公猪查情才是邓场长努力的目标和方向。10月初，通过一段时间的疫情监测和查情改进方案的尝试，给了邓场长更大的信心，他又开始尝试真正解放猪群的天性，让它们能亲密地去谈个“恋爱”。

邓春国场长以“躬身入局”的务实精神，搞定了大家头疼的难事，又将这种精神运用于管理，同样取得了很好的效果。

三

邓春国场常说：作为管理者，做管理工作时要“管”住，更要“理”顺，有时“理”好了，会产生更大的管理效率和经营效果。对产房的管理就更体现在“理”字上。

去年，为加强非洲猪瘟防控，产房

增加了不少人手。但人员的增加并没有体现出生产成绩的快速提升，反而是人越多，是非也增多，矛盾也就增多了。大家有时候相互对比，在工作上不定心。然而，这些事并没有让邓场长陷入人际关系的矛盾中止步不前。从猪场经营者的高度去思考这些问题，细心和大家解释，并采取相应措施，尽力做到公平公开公正。

去年10月份后，生产逐步进入正轨。邓春国场长主动改进绩效考核方案，提出产房按栋舍进行绩效考核，把

既希望母猪多下几个仔，又怕因为接生不及时，让小猪死在分娩中；生怕寄养晚了，让小猪错过了初乳。现在，他们即使完成了一系列工作，也不敢轻易休息，留在栋里照看着小猪。如对弱小猪提供更细心的关照，需要时提供“雅士勇”或铁剂给它们加强营养；如果弱小猪冷了，也会有多加个保温灯给它们暖暖等。

从“要我干”变成“我要干”，这是一个巨大的转变。这是邓场长所希冀的情景，是他管理的目的，是他深思远虑中“理”出来的工作氛围。自从产房实行绩效考核后，2019年11月至2020年1月，产房死亡率控制在5%以内，窝均分娩数13头，窝均断奶数12.2头，是开场以来产房取得的最好成绩。

被问及好成绩取得的秘诀时，邓春国场长谦虚：哪有什么秘诀，有公司平台与公司技术的支撑，有领导的指正和各级部门同事的配合，这些成绩的取得都是必然的。再说了，成绩属于猪场的所有同事，我是个参与者。相信大家齐心协力，他们还能取得更好的成绩！

（汉世伟 郑世璋）



产窝均活仔数、正品上市率和母猪7天内配种率作为考核指标，统计出每个栋和每个饲养员的成绩，同时将每个饲养员的生产成绩纳入绩效工资。产房绩效考核出台后，饲养员的工作积极性一下子提升了。接生时，饲养员总是

产窝均活仔数、正品上市率和母猪7天内配种率作为考核指标，统计出每个栋和每个饲养员的成绩，同时将每个饲养员的生产成绩纳入绩效工资。产房绩效考核出台后，饲养员的工作积极性一下子提升了。接生时，饲养员总是



一

“一个爱笑的光头”——这是许多人眼里的黄伟杨。乐观积极的生活态度，使他如一颗小太阳般，照耀温暖着身边的每一个人。据进场开展拓展活动的同事回忆，每次踏入三堡母猪场看到员工们的笑脸，就能感受到一种和谐的氛围。猪场的生活是平淡的，饲养员的生活是枯燥的，他是如何让远离城市喧嚣的员工安心待在场里工作的呢？“只有把员工们当做自己的家人来对待，他们才能真正把这里当家。”黄伟杨如是解答。定期组织活动为长期待在场里的员工放松心情；关注天气变化，为员工发放劳保用品；深入一线，为员工答疑解惑……正是黄伟杨对员工们的关怀备至使得员工们在猪场也感受到了在家般的温暖，增强了员工们的凝聚力，使得猪场事业蒸蒸日上。

二

三堡母猪场选址在山顶，平日供水只能从山脚打的井里抽上来。由于高度落差大，山脚下的水井接口处时常发

生爆管。面对突发状况，不管在任何时候，任何状况下，黄伟杨都会带领员工第一时间进行抢修，以确保场内能得到足够的用水。广西的夏季炎热如火炉，地面温度高到能把鸡蛋煎熟的程度，在这样的恶劣条件下，常常一个夏季过去，黄伟杨的“白卤蛋”头就悄悄变成“茶叶蛋”了。

虽然黄伟杨在生活中是个“爱笑的光头”，但在员工眼里，在工作时他却是格外严谨、严格、认真的领导。在深入一线进行工作指导时，他常常能一针见血地指出错误并给出指导意见。无论是清晨还是深夜，只要员工给他发工作信息，他都能及时地回复。他的这种认真劲让大家都不敢懈怠，纷纷向他看齐，也同样以高标准要求自己。他用人格魅力感染着身边的人。

三

2012年加入汉世伟，黄伟杨是从养鸡转型到养猪的。转型并没有他想象中的那么简单。但他不轻言放弃，给自己制定了小目标：从一名配种主管做起，一步一个脚印，踏踏实实学技术，慢慢成长

起来。四年后，黄伟杨成为了副场长。但他还是保持初心不断学习，像海绵一样吸收经验方法。功夫不负有心人，他终于等来了展示自我的机会，于2016年成为那角场场长，并在短短一年间使得场里的后备利用率、分娩率、活仔数、PSY均在集团领先，2017年还获得了集团的PSY28头的单项奖励及“优秀场长”称号。这些荣誉的获得并非偶然。辛勤的工作、扎实的业务以及钻研的精神都让他一步步走得踏实，成果的获得也是自然的。

四

2019年，在养猪业生物安全形势严峻的大环境下，面对突如其来的“暴风雨”，黄伟杨顶着巨大压力稳定团队军心，严抓防非细节。“人家能做到的我们

也能做，我们有别人的经验分享，我们少走了弯路，应该要做的比他们更好、更快才是。”在面对困难时，黄伟杨如是说。他身先士卒以身作则，带领大家干了起来，吃住都在栏舍里，保障了猪只安全出栏。看到了好的成绩大家伙的干劲也跟着高涨起来了。问他为何要自己亲自冲锋陷阵？他说：“自己既然做了场长就要担起这个责任，办法永远是比困难多的。”在面对防非困难时，他组织员工不断与非洲猪瘟作斗争，让三堡场在困难时期顶住了压力，把损失降到了最小化。

五

猪场工作的特殊性使得黄伟杨鲜少有时间陪伴家人，他常常只能通过视频与孩子进行交流。问他为了工作做出这样的牺牲值得吗？他说，天邦给了他展

示的平台，让每一个奋斗者都愿意为之而努力奋斗。他在为猪场前线奋战时，也是在为保障人民的“菜篮子”在防疫中不断供。换言之，这也是在为家人而努力奋斗。

这就是黄伟杨，他没有感人肺腑的故事，也没有惊天动地的伟绩，有的只是将青春、责任与奉献完美演绎的天邦精神。如今，新冠疫情肆虐，他又面临了新的挑战。好在在意识到疫情的严峻形势和考虑到猪场后续稳产问题时，黄伟杨就已经和休假员工协调好了返场的工作安排，使得猪场在非常时期也能保证生产工作有序进行。相信优秀的他会带领他的团队继续勇往直前攻坚克难，取得下一个辉煌。

（汉世伟 覃丽妍）

一个爱笑的光头

——记广西三堡母猪场场长黄伟杨



拓荒牛的践行者

——记安徽公桥场场长王俊君



“当面临困难，团队要敢于去面对，勇于去解决。很多难点在没处理前，大家的内心是充满疑虑和担忧的，但真正接触之后会发现并没有想象中的那么困难，我们只需要多付出些精力、时间，多思考其他的解决方法的途径，所有困难都会迎刃而解的。”这是他对团队的行动要求。

“对事情的发生要有预判性，尽量能够提前思考即将发生的事情，这样我们才会有充足的时间思考处理方案，在面临困难的时候才不会被打得措手不及。”这是他对自己和团队的期望。

“场长是一个猪场的直接经营者，管理者，是场内员工的家长。”这是王俊君场长对自己的定位。

他深知，场长是一个场的核心力量，必须具备强有力的综合素养，才能组织协调好场内的工作安排，才能合理的安排场内员工的日常工作，才能提高生产成绩，为公司创造价值。良好的沟通协调能力和计划总结能力、组织领导能力、人才培养能力及事务处理应急能力，这都应是一个好的场长需要具备的。

他谦虚地表示，公桥母猪场当前的成绩是大家努力的结果，也是幸运之神的眷顾，希望团队将这次成绩作为动力也作为压力，继续前进。

七

王场长常说，今天好并不代表明天会好，明天好也不代表将来会好，只有时刻居安思危，随机应变，才能在养猪环境多变的今天创造骄人的业绩。

他希望，自己在未来工作中，能够提前做好场内的生产计划与规划，果断准确的处理场内的所有问题，积极与员工交流，打造一个健康积极向上的团队氛围。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，带着开拓者特有的艰苦奋斗精神，王俊君场长依然坚守着养好猪的梦想。前路坦荡，明天依旧美好！

(汉世伟 张灵玉)

外勤人员，囤积生产生活物资，囤积饲料，并安排省内员工立即回场，保障生产正常运营。

场内公猪精液需要每日配送，但由于疫情导致道路封锁，无法正常配送。王俊君场长便积极奔走，广泛求助，保证猪群生产。为确保公桥场能够在疫情期间稳定生产，他到处走访沟通，协助办理常用车辆的通行证，以确保公桥场生产万无一失。

面对猪场封闭式的环境，王俊君场长为猪场购置了相应的健身、娱乐设施（跑步机、乒乓球、篮球、桌球等），方便大家下班时能放松心情；他还给装修了K歌房，让大家闲时可以结伴高歌一曲；每个月也不定期举办娱乐活动、聚餐……这些举措，给枯燥紧张的猪场生活带来了活力，年轻的猪场工作人员有了放松的场所，有了释放压力的机会。这些，现在成了天邦猪场的标准配备，让大家在场内获得场外的欢愉。

六

成绩的获得中，王俊君领悟颇深。

“一个场工作的开展离不开场内的每个人，只有大家坚定一心，同心协力，所有的工作才能顺利且快速、优质地开展。”王俊君确信一个团队的力量和价值。

五

2018年非洲猪瘟疫情肆虐，2020年初新型冠状病毒肺炎席卷全国，猪场生物安全防范难度上加难。道路封锁、休假人员被困家中无法返岗、物资无法进场等各种可能的问题接踵而来。

疫情期间，为了全面做好猪群生物安全，王俊君积极主动对猪场生物安全进行复查，及时查漏补缺；改善洗澡条件，为员工洗澡间增加保温设施，确保员工能够洗好澡，最大程度降低生物安全风险。

1月份，来到公桥场后，王俊君发扬传帮带精神，将自己多年来积攒的经验分享给大家，对整个场区进行了彻底消毒，用烧碱和生石灰白化降低场内细菌病毒含量，确保了场内生物安全。在新冠肺炎封锁道路前，他立即安排

年多的时间里，王俊君没有错过场里的每一个新年，都是和场内员工一起过的，等工作的闲暇才能给家里打个电话，难得的空闲时间会回家陪陪父母。尽管如此，他亦无悔。他说，希望天邦的猪越来越多，希望2020天邦与自己的目标更近一点。

三

说来，王俊君与天邦是有缘的，也是顺理成章的。当年，他想寻求一份稳定、有发展前途的工作，且刚好有同学在汉世伟工作。经过同学介绍，并网上查询了解，汉世伟养殖工作与他所求工作相匹配，就因此加盟了天邦汉世伟。

他说，在未进养殖行业之前，印象中的养殖场都是非常破败的，猪场环境比较糟糕，栋舍内全是猪粪苍蝇漫天，气味难闻。但真正接触养殖行业后才知道，猪场也可以这样的整洁干净，竟然闻不到猪粪味，猪场内的生活竟然也可以这样的丰富多彩……天邦的猪场，刷新了他以往对猪场的认知。

四

加盟天邦四年中，王俊君感受到了天邦速度。2015年的安徽汉世伟只有和县、池州、中美三个猪场，经过短短几年时间，现在的安徽汉世伟已经拥有50多个母猪场，为很多求职者和有奋斗目标的人提供了机会。天邦日益壮大，王俊君庆幸自己选对了平台，同时对未来多了份自信和希冀。即使有其他平台的高待遇招徕，他仍坚持初心，坚守天邦，没有动摇。因为他感恩着天邦的给予，让他

一

2020年1月，王俊君临危受命，从安徽中美猪场被调到公桥场主持场内工作，安徽公桥猪场面临着引种结束时间较短、猪群受12月底蓝耳波动影响、大群健康度不理想等问题。

王俊君经过仔细排查，积极协调，果断决策，与生物安全部充分沟通后，通过增加蓝耳疫苗，并对整个猪群加药保健，最终通过种种努力确保了整个公桥猪场猪群在1月底前实现稳定生产，母猪存栏稳步提升。

是什么原因让1个月后的公桥猪场有了这样的辉煌成绩？

这不仅是公桥场全体员工辛勤汗水的浇灌，也是公桥场场长王俊君科学管理的成果。

用王俊君场长的话说：在这特殊时期，公司的支持、同事们的理解和自己的责任心是取得胜利的关键。1月份安徽分公司领导也放弃了与家人团聚的机会，亲临场内给员工们鼓舞士气，并与他们一起排查场内的生物安全漏洞且给出相应的整改建议。场内员工积极配合，以最快的速度完成了场内生物安全改造。

二

2016年5月，王俊君加入天邦汉世伟，至今已取得了许多成绩：2017年被评为股份公司优秀员工，2018年度被评为汉世伟优秀奋斗者。

作为一名时常奋战一线的场长，工作生活两难全，工作取得这样好的成绩，生活中必定有所牺牲。在加入汉世伟3

投身养猪梦，做实干养猪人

——记广西云表母猪场场长徐升勇



总结和创新的实现。2020年1月，他以断奶成本241元/头、总利润931万元的佳绩获得了优秀场长之赞誉。

二

“要把猪养好就要把猪当人来养。猪犹如小孩子一般，也需要各种各样的照料方可健康成长；我们在养猪过程中往往遇到很多问题很多事情，我们要以人为本，把人管好就得把自己先管好，这样才能以‘理’服人，以‘德’服人，才能降低问题发生的概率。”以养小孩子的呵护程度来养猪，这是徐场长养猪的理念。

我们总是见到徐升勇场长对场内工作进行细致检查，对员工进行现场指导，更严格要求主管骨干们经常性地给大家进行生产培训。他期待大家能够学有所成，能学以致用。每次新员工入职，徐场长都不会缺席新员工的生物安全、生产安全培训，把好生物安全保障的第一道关卡，教导大家以“以防为主、以治为辅”的意识快乐养猪。

三

2018年3月，徐升勇接任了云表母猪场场长，而当时场内正在经历PED疫情。困难没有让他退缩，他迅速地适应新的工作环境，一遍遍进行现场检查与指导，与大家共进退，争取打赢PED的歼灭战。全场满满信心，迅速找到了防控方向：通过人员隔离，每日严格消毒舍内舍外，仔猪提前断奶，母猪上下产床行走路线固定，分区管理，猪舍之间风机对吹，进行风向改造工程等一系列措施得以施行。

2018年6月，此次疫情被彻底战胜。在家庭农场销售最后一批腹泻仔猪时，“你瘦了，肚子都没有了”是大家徐场长的心疼。这份坚持不懈、迎难而上的精神，让大家相信了人定胜天，也笃信了坚持终将迎来人生价值的实现。

四

天不遂人愿，平定PED疫情短短数月，非瘟疫情爆发了。有了之前的经验，徐升勇场长再次提高警惕，立即召开场内会议，提前干预。“我们不单单要更好的成绩，更重要的是保住我们的猪场，没有了猪场，我们什么也没有了！”徐场长与大家说。

根据要求对非瘟防控重新布防；对各栋舍进行一对一管理，禁止窜舍，禁止调群；工衣换出来后须经过消毒药浸泡后清洗高温烘干，场内场外每天由专人消毒；对每天的异常母猪进行采样，配种舍查情诱情不使用公猪，员工无特殊事情不允许休假；在人员、物流上，场外设立第一道防线（隔离点），除了允许煮熟的食材类进场，其他采购一律隔离消毒半个月后烘干进场；建立车辆烘干房，拉料的料车经过消毒药消毒烘干后方可进场……

2020年春节期间，新型冠状病毒肺炎爆发。这对场内所有人来说又是一场战役。但是有了之前抗疫的经验，大家都各司其职，有序稳妥地严防死守。徐升勇场长再次迎接挑战，召集尽可能多的人员回场，一边生产一边防疫……胜利就在前方。

五

工作中徐升勇场长严肃以待，生活上对大家关

心备至。他曾提到，他更关心的是怎么给大家提供一个公平竞争的工作环境，怎么以考核为导向，做好考核，引导大家自主积极做好生产，提高业绩。他总想着，为年轻员工提供更多学习机会，时常在生产技能和日常管理上进行培训，让大家在掌握生产技能的同时也具备经营管理能力。他总给大家传递公司的发展信息，以便大家及时知晓机遇和责任。“做好业绩才能证明自己。”这是徐升勇常挂在嘴边的一句话，它深深地印刻在场内每一个人的心上。大家坚信，公司定不会辜负大家，让大家的努力得到回报，自我价值得到实现！

养猪人不能日日归家，陪伴家人的时间少之又少。养猪人，对家庭的照顾难免会有缺失，徐升勇场长也不例外。徐场长说日常中只能多打电话多沟通，会特别珍惜休假期时间来陪伴家人。家人的支持，让他能全身心投入工作。“以场为家”对养猪人来说，绝不仅仅是一句简单的口号，而是实实在在的行动。他把对家的牵挂加注在场里了，再苦再累也值得。

公司发展平台好，机遇多，且进公司时间长，感情深厚，这是徐升勇场长面对其他公司招揽时的推辞。其实，徐场长爱场如家，对公司给予十分信任，坚信天邦一定能成为行业领头羊。这样的信念支撑下，怎会轻易动摇！

这就是徐升勇场长，就是这名勤奋实干的场长干出了不平凡的养猪事迹。平凡幸福的养猪人，不平凡实在的养猪梦。只要脚步坚定，一切困难都是纸老虎；只要梦想坚定，未来注定不凡！

(汉世伟 蔡业宁)

在平淡的养猪日子里养好猪

——记广西六也母猪场场长韦欢

韦欢，2009年加入公司，入职即从事饲养员工作，起点低，无数个夜晚里，带着一连串的问号仰望星空：一辈子就干喂猪一件事，出息在哪？毕业后到35岁前能达到什么高度？公司提供的舞台能否实现我苦读多年诗书的梦想？每次辗转反侧难以入眠时都会收到来自舍友的提醒，睡吧，梦里一切都会有。

时间滴答滴答，很多同学因为各种原因放弃了养猪梦。但韦欢带着对未来的疑惑，还是坚持一年复一年地养猪。舍友换了一波又一波，不变的是韦欢，慢慢地，他就成了场里的老员工，但略显孤独。

坚持养猪梦是条孤独的路，但孤独里开出了花。韦欢每天早早起来便开始处理日常事物，坚持复杂的问题简单化，简单的问题流程化，发现问题及时反馈处理。晚上，他把时间留给当日工作的总结复盘。年复一年，日复一日地坚持下，功夫不负有心人，当年的疑问如今都在天邦汉世伟找到了答案。从开始的饲养员岗位到目前为六也母猪场场长，月薪也从毕业时的800元到如今的月收入45660元。工资数额的飙升是对韦欢的肯定，也是对他多年坚持梦想

的回馈。

在平淡的养猪日子里，为什么他获得了成功，这一切得从他的个人品质和管理风格说起……

一、终于等到你

2009年走出校门后，韦欢就迈入了养猪行业。当时，大规模的养殖场并不多，就业人员却供大于求，想在众多人中脱颖而出当上一名场长更是难于上青天。在后来的日子里，经过几个猪周期的起起落落，很多人逐渐转业改行，此时的养猪业行情依然未有好转，薪资也没看到要涨的趋势。看着转行人员在外面的自由生活，韦欢又问自己，何去何从？经过几天剧烈的心里斗争，他下定决心继续留在养猪行业，相信养猪的春天终会到来。接下来，韦欢勤修内功提“品质”，苦练外功强“本领”，机会终于让他等到了。

从2015年开始，各大公司陆续在养猪业发力，大型养殖场更是像雨后春笋瞬间拔地而起，养猪人的春天终于来了！机会是留给有准备的人的，优秀养猪人的岗位得到快速晋升，薪资也随之水涨船高。

二、坚持带来蜕变

随着养猪业的大力发展，各大公司面临人才紧缺的状况。一个在养猪业打拼了多年的养猪骨干更成了各家公司争相聘请的香饽饽。面对其它公司抛出的橄榄枝，诱惑力十足，但韦欢不被眼前的面包馒头所迷惑，不对比这山那山高，增加自我定力，服从公司领导安排，相信只要攻克难关，提升自身本领，相信一切都会水到渠成。从六也母猪场副场长到那



角母猪场场长，再回归六也母猪场，这就是一次完美的蜕变。

三、守住使命迎挑战

2019年8月，韦欢回归六也母猪场。与潘中术场长简单交接后，韦欢便即刻重新组建新的管理班子，梳理场内的管理流程，加大招聘力度，培训新员工上岗。继2019年全国爆发非洲猪瘟疫情后，2020年初的新型冠状病毒疫情更是考验着每一个场长的管理水平和临场应变能力。

韦欢立马出击，积极做好员工的思想工作，要求春节休假回家员工提前回场，避免因封路人员长期不足造成生产被动；回场后有序的安排员工住进生产车间分开隔离，将病毒拒之门外。从接手六也母猪场以来，韦欢取得了良好的成绩，使猪场每次在困难面前都能平稳过渡，看牢六也场，使其旗帜不倒。

四、信任造就利出一孔

对新组建的管理团队，充分信任，敢于授权，适当鼓励，韦欢场长这么说也这么做。用人不疑，疑人不用，正是这样，车间主管也才放开手脚，戮力同心撻起

袖子加油干，有事敢谈，有问题敢提，最后能做到力出一孔，保证最后利出一孔。

五、无规矩不成方圆

对老员工的管理，韦欢场长自有一套理念：不允许老员工倚老卖老，不以个人能力、资历论英雄，不能拉帮结派，不能形成小团体或者山头文化；工作上，要求生物安全无死角，生产流程做到极致，生活杜绝懒散拖拉；做到有奖有罚，奖罚分明，不让雷锋吃亏，同时对于自私自利人员也绝对严惩不贷。

六、允许试错促成长

对新入职员工的培养，韦欢场长也有好办法：允许新员工试错，通过试错吸取经验教训，加快新员工的成长速度；只要新员工愿意学习和服从安排，都给予学习机会。目前管理团队也日趋成熟，新员工也在快速成长。

养猪的日子大多是平淡的，平淡的日子养好了每一头猪，这是养猪人平淡日子里诗意的幸福。韦欢场长在这平淡的日子里发光发热，成为了熠熠生辉的自己！六也母猪场未来可期！

（汉世伟 黄自渊）

知后行，行则至

——记广西汉世伟金陵服务部主任廖良平

一

2016年2月25日，廖良平进入了天邦大家庭。他和天邦的相遇，起源于一位朋友的介绍。在进入天邦前，廖良平主要从事饲料销售，面对的主要是散养户，而天邦汉世伟当时推行的是“公司+家庭农场”模式，面对的客户是规模养户，这与管理散养户有着本质区别，这种模式将大大提高管理养户的效率。这些对于廖良平来说，是一种挑战也是一种提升自我的机会，不容错过。

加入天邦3年，廖良平迅速成长，2016年，廖良平筹建了兴业服务部，并当年被评为优秀服务部主任，服务部被评为先进集体；2017年初，廖良平接管了大化服务部，后服务部连续两年被评为先进集体，他个人也再次被评为优秀服务部主任；2019年，大化服务部实现利润2000多万，在广西的服务部中排名第二，取得了一定成绩和荣誉。

二

廖良平很珍惜现有的平台，他告诉我们，工作氛围是他对公司印象最深的地方。平时大家工作都很用心很积极，无论谁碰到什么困难，相互之间都能帮忙，大家都希望把工作做好获得好收入的同时，为部门为公司争光。这样一种良性和谐的工作氛围让廖良平感到很欣慰，有一群团结友爱、勇于担当、愿意为这个大家庭奋斗的兄弟姐妹，觉得工作很有劲头，很有盼头。

“兄弟同心，其利断金”，廖良平始终相信团队凝聚的力量。团结诞生希望，众人拾柴火焰高，所以他管理团队的时候，非常注重这一点，努力将大家拧成一股绳，这样遇到困难时才能有更多方法去应对，才有更多力量支撑着大家前进。

三

2020年春节伊始，突如其来的新型肺炎席卷全国各地，交通运输受限，人员流动受限，导致了原料缺失、人手不足等困难，对各地生产运营造成影响，尤其让养殖业面临着极大的挑战。即使面临困难，廖良平还是取得了优异的生产成绩。

2020年1月，因控制养户死亡率方面成绩显著，将养户月死亡率控制在0.73%，廖良平带领的金陵服

务部在汉世伟服务部中排名第二，获得了嘉奖。这一成绩的取得，不仅给公司创造了效益，给团队增加了士气，也给自己和团队赢得了前进的动力和信心。

四

死亡率是提高生产成绩的关键因素。当前影响死亡率的因素有两点：一是非洲猪瘟；二是猪苗质量。尽管说起来容易，但做起来难，在廖良平的眼里，方法总比困难多。

在非洲猪瘟防控方面，廖良平重抓员工及养户防控意识的同时，要求员工和养户做好防控非洲猪瘟的精细化管理，对员工日常行为进行监督规范，对养户猪场跟进升级改造，对空栏户进苗前进行环境采样检测……所有条件达标才允许进猪。严格规范细致的控制下，疫情远离了所管范围，1月份，金陵服务部成绩乐观。

在猪苗质量方面，廖良平一方面要求进苗养户做好充分的进苗准备，特别在防寒保暖方面，需根据猪苗情况配套相应的环境条件；另一方面要求养户做好对猪苗质量的控制。

工作的每一项成绩都离不开自身努力，也离不开团队支持。艰难时期好成绩的取得，还离不开公司持续的关注与指导。这一切都让他更有信心做好工作，管好服务部，与团队成员一起，取得更好的成绩。

五

复盘和总结，是廖良平多年工作中提升自己的方式。成功经验获得让他有所感悟，一个员工做成一件事情和获得一份荣誉，有几点很重要。一是平台很重要，没有平台便没有发挥才智的机会。二是领导的支持和帮助，领导的支持和帮助是我们前进的动力，是一份安心和踏实。三是个人心态，悲观的人遇到问题第一时间是恐惧，便会退缩，乐观的人遇到问题沉着，便会思考寻找解决问题的方法。四是团队的凝聚力，正如他说的凝聚产生力量，团结诞生希望。

尽管1月份成绩不错，但不能就此满足，应该朝着更大的目标前进。当前的成绩只是暂时的，与目标相比微不足道，这只是2020年的良好开端。廖良平

要求自己，时刻站在奋斗前线，抓住机会，积极挖掘市场潜力，从提高存栏量入手，继续加强做好养户管控，不断提高生产成绩；同时，做好财物风险管控，确保公司财产安全。廖良平希望，下次团队成员的业绩也能在和他们共同努力下更上一层楼。

六

特殊疫情爆发期间，廖良平首先要求大家从意识上树立起对疫情的敬畏之心；其次，他监督员工和养户做好细节防范及应急工作，做到不信谣、不传谣，不给公司、政府添堵；最后，他坚信能将困难克服。因为他珍惜，所以他愿意带领团队战胜一切困难；因为他值得信赖，所以团队愿意一起坚守。

所以，面对疫情，金陵服务部毫不畏惧。服务部所有人第一时间收到了来自集体的温暖，人人都拿到了口罩和消毒水，人人都学会了防疫知识。在确保生产的时候，首先确保每一个人的身体健康，这是给所有人最安心的承诺。

廖良平期待，疫情过后，6月份把存栏做到50000头，带领团队积极开发养户，发挥先进集体的功力做到极致。天邦发展壮大，每一位天邦人都与有荣焉。廖良平希望，2020年的天邦能顺利实现各项既定目标，跻身养猪企业前5名。

七

管理的真理都来自于实践中的总结。廖良平从自身出发，与我们讲述了一名优秀的服务部主任应具备的技能和素质，与大家共勉。

服务部主类似于分公司总经理的角色。

(1)以身作则：作为服务部主任，思想上要认识到自己工作的重要性，做好了能带动地方养殖业发展，同时为公司创造效益，为自己赢得更大的发展空间。反之，则会出现养户不认可、公司亏损、自己无法立足的被动局面。行动上，要有计划地开展工作，对本区域市场提前有规划并与团队做好沟通，大家齐心协力共同应对困难。工作中，经常性到现场与管控员一起开展工作，发现问题，能及时组织力量解决。

(2)放弃抱怨：抱怨是影响工作效率的最大敌人，抱怨只会让事情更糟糕。凡事先从自身找原因，即使问题出在他人身上也不能幸灾乐祸。每天尽量保持好心情，心情好凡事皆好。

(3)系统思维：做事要有系统思维，事前尽量考虑周全，避免出现顾此失彼的情况，给工作造成被动或损失。

(4)成人达己：要树立成人达己的做事思维，凡事不能只看眼前，无论对同事还是对客户，都要树立互利互惠思想，这样路就会越走越宽。

(5)树立信心：在客户面前，要对自己对公司充满信心，处理事情有时要表现出应有的强势，甚至找准机会适当教育客户，逐步让客户认可你。

没有不劳而获的业绩，也没有不劳而获的经验，用自己的汗水和智慧取得的劳动果实分外甜美。不忘初心，积极进取，以身作则，廖良平对养殖工作一直保有这份热情，以奋斗者的姿态一路向前。

（汉世伟 张灵玉）

笃定前行，朝着梦想的方向

——记江苏扬州二场场长韩九州

2015年，韩九州加入天邦汉世伟，默默地在一线岗位奉献，默默地提升自己的本领，默默地带领江苏扬州二场创造了不俗的成绩，终于取得了胜利果实。这果实的背后，是韩九州不断奋斗的艰辛，是猪场全员兢兢业业的奉献。

2019年，疫情蔓延，韩九州如遇“大敌”。初遇“大敌”，场内所有人都有所迷茫。但是，韩场

长努力克制，逼着自己沉着以对。因为这时候，团队需要的是迅速制定行动路线的场长，需要的是给予信心共同进退的领导。大敌当前，韩九州蹲守一线，和大家同吃同住，帮大家战胜心理恐惧的同时，现场发现问题及时解决。一系列措施制定后，全员贯彻执行，没有丝毫马虎，他们在一个个难题中慢慢找到了解决方法，获得了经验，体会到了团队协作的力量，更领略到一场之主的魅力。

（下转第5版）

(上接第4版)

“团结的力量离不开个体的努力。作为最基础的组成单元,每个人付出的多少决定着最终力量的大小。只要每个人都全心全意将自己的能量发挥到极致,团队必将坚如磐石,牢不可破,成为钢铁般不可战胜的力量。”韩九州场长对团队有自己的一番理解,这也是他觉得能取得好成绩的关键之一。

在扬州二场的生产区,你总会看到这种场景:只要听见对讲机里有区域需要帮忙,忙完手头工作的同事就会尽快赶过去。因为大家都明白自己是团队的一份子,团队里没有个人的事!每天工作结束后,大家忙得满头是汗,但他们却说不累,因为心里很暖。



松懈,只要一个环节出错,所有的努力都有可能白费。韩场长的猪场,日常采取的是自己能做到的最高级别的生物安全。他为大家示范生物安全操作流程,检查各个消毒场所的操作流程,讲解产区棚舍消毒药的配比具体的计算方法……事无巨细,韩场长都亲自上阵,争取场内每一位同事都能和自己一样仔细。下班后,韩场长还经常组织全体人员复盘当前生物安全操作流程,自我检查,查漏补缺。

这样的反复学习复盘,是为了如果与“敌人”交锋,能拿到最有效的武器!场里同事说,韩场长对这一方面特别上心,他们也从来不敢放松警惕。

二

2020年1月,场里的生产母猪开始陆续分娩,这使得扬州二场的生产节奏加快了许多。但屋漏偏逢连夜雨,因新冠肺炎疫情的影响,场内人手不足,生产更显紧张。怎么解决现实问题呢?韩九州场长激励大家,打赢了这场仗后,大家可就都是场里的英雄啊!于是,现有人员把自己一个人当成两人用,尽心尽力做好本职工作的同时,力所能及地协助其他团队成员。

“方法总比困难多。”这是韩场长遭遇难题时激励自己的话。不放弃寻找好的解决办法,是面临难题时战胜内心恐惧的法宝之一。只要行动起来,总会有所收获的。“许许多多无怨无悔、倾情奉献的同事,他们以平凡书写着不平凡的人生,以实际行动践行着初心和使命,这让我非常敬佩!”韩九州为有这样的团队成员感到骄傲,也很感激大家能坚持与自己一路同行。

三

“100-1=0”,这是韩九州对猪场生物安全的理解。生物安全来不得丝毫

四

生产之余,韩九州场长喜欢和大家打成一片,一起过节日、玩游戏,非常的“接地气”。2020年元旦,还和大家一起布置场地,组织聚餐,拍集体照等等,并贴心地为大家准备了小礼品。紧张的工作后,韩场长还会组织大家在篮球场进行烧烤、K歌,为大家释放压力,放松自己。

每天陪伴着猪场的健康运转,陪着猪场同事共同进退,韩九州场长却很少有时间陪自己的家人。孩子的作业辅导都以视频电话、语音的形式进行,尽量不错过孩子的成长。他也会经常感慨:“没能陪孩子过好她们的童年,我可能不是一个合格的爸爸,但是我想做好这份工作,做行业的佼佼者,做值得孩子骄傲的爸爸。”

一次次成功的背后,离不开一个个挫折的打磨;一次次成功的背后,离不开每一个辛勤付出的个体;一次次成功的背后,离不开每一个砥砺前行脚步……磨难只会让他们变得更强大,让他们在养猪的道路上越走越远,越走越顺利!

(汉世伟 张召)

理想场长修炼记

——记江苏扬州一场场长居瑞海



践行这自己的管理之道,与团队共同创造光明的未来。

对人管理,居瑞海讲求人人职责分明,上下责权利一致,通过绩效考核,评选优秀,奖优罚劣,激发大家的争优创优的精神;通过面对面交流,引导大家树立积极阳光的工作和生活心态;通过各项培训,进行工作指导和监督,带领大家集体学习,进步成长。对物管理,他实行精细化管理,明确标准与程序,做到出入心中有数,严控质量,减少物资浪费,降低成本。对技术的管理,他强调操作程序规范化、熟练化,讲求工作技巧和工作效率,降低时间成本。对现场的管理,他强调组织有序、先进示范、共同协调、严查监控、积极评价。

正是因为他这样严谨细致的管理作风,面对非瘟疫情,扬州一场整个团队毫不松懈,秉持“早发现、早解决、少损失”的防风险态度,及时检查发现问题,保证各个区域的安全生产,取得了优异的成绩。1月份,扬州一场一月份全场分娩1100窝,月底存栏17795头,其中仔猪10271头,为2020年的全年苗猪销售开了个好头。

三

逆水行舟,不进则退,居瑞海强抓全员学习。居场长要求每月对员工进行针对性的培训,培训及时分析、反馈,以形成良性的培训闭环,争取全员能如实掌握;针对生物安全、安全生产、生产流程、企业文化等主题内容,会第一时间安排学习并追新,一丝不苟,认真对待;开展一对一座谈,并带领团队一起实践操作,做到学以致用……居场长深知,建立一个学习型的组织,才能拥有一支能作战的队伍,才能变幻多端的环境中立于不败之地。

戒骄戒躁,保持危机意识,是居

瑞海教给大家的。要想明日取得更好的成绩,就得让今天的成绩成为过去,居场长始终在发现问题、解决问题的路上,场里很多人深受居场长的影响,在困难来临前就尽量多做准备,打有准备之仗。“思想不滑坡,方法总比困难多”,面对困境,居场长最先做的就是以身作则。1月属于场里的生产高峰期,居场长放弃休假,带头生产,给大家加油鼓劲。截止到1月底,不仅猪场任务得以圆满完成,场内人员也还是满员。大家干劲十足,不怕苦不怕累,干一行爱一行,这很大一部分是从居场长身上学习到的。

居场长是一个非常质朴的人,三餐四季与大家一起生活。他也时刻关心着大家,刻意记下员工的生日,送出祝福;了解大家的工作和生活困难,提供力所能及的帮助;为大家的伙食、住宿、娱乐问题操心,只为丰富封闭工作环境里大家的日常生活。

以场为家,首先让大家参与决策做起。居场长尊重团队成员的意见,尽可能地让大家参与事件的决策讨论,这对团队是一种激励、一种莫大的信任。众人划桨开大船,大家争相以主人翁姿态为猪场建设发展贡献智慧。

他工作作风正派、硬朗,将生物安全作为一切工作的出发点和落脚点,组织协调和驾驭全局能力强,决策果断;思维敏捷,思路清晰,有开拓创新精神,坚持全场员工一家人的原则。

他善于听取不同意见,团结同志一道工作,事业心、责任感强,敢抓敢管、敢于负责,作风深入扎实,重视调查研究,关心群众生活,公道正派,敢于坚持原则,清正廉洁、严格自律。

他就是居瑞海。

(汉世伟 史宇)

一面刚强一面柔软

——记江苏淮安二场场长袁冬冬

他事半功倍,胆大心细让他快速成长。

一切的好成绩都来之不易,除了自我努力,还有公司的信任与支持。天邦提供了一个良好的平台,大胆起用年轻人,不惜成本培养,并给予信任让他们成长,这是行业内任何平台都比不上的。持续提升的公司竞争力让袁冬冬信心满满,安心安定地为淮安二场成为汉世伟最好的猪场而努力奋斗。

三

封闭式的猪场管理,人员的活力和工作积极性的激发是管理的难题之一。袁冬冬有自己的管理之道。

为确保伙食供应,让每个人吃的好,吃的饱,袁冬冬场长事无巨细,规定食堂每周保证有两次豆浆和两次胡辣汤的供应;他一直鼓励大家以组或区域为单位,小范围地组织团建;时常举办篮球比赛、掷蛋比赛、生日会等,丰富大家的生活,照顾大家的身心。

年轻人工作时间短,需要引导与支持。为了年轻人提供更多帮助,袁场长会不定期找他们谈话,帮助他们做好职

业发展规划,为他们加油鼓劲。场内对年轻人格外偏爱,通过“以老带新”的方式让他尽快熟悉环境和获得成长。袁场长说,每个人配一个师傅,这师傅不光要教生产知识,生活上有困难,师傅也得帮忙解决。在这里,工作就是生活,生活也是工作。

四

2020伊始,突如其来的新型肺炎疫情打乱了常规的生活。作为场长,袁冬冬身先士卒,带领大家坚守岗位,勇往直前。每天开会做疫情通报,让大家了解疫情情况;让团队成员延迟休假,已休假人员尽快返场,并做好隔离。“场里是最安全的!”这是袁冬冬承诺大家的,也是必须做到的。

非常时期不能用寻常办法。疫情期间物资工具进场受阻,人员返场受阻,袁场长想尽一切办法保障生产能够运作;人员不够,他就亲自上,转产、卖猪、断奶。大家也在他的带动下,主动加班加点,力保猪场健康安全。

和以往一样,去年袁冬冬场长依然

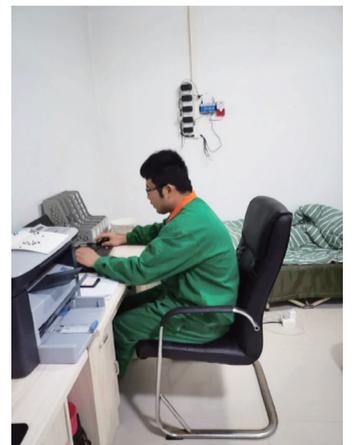
在场里,和大家一起过年。年前,他到每个隔离点慰问,和大家聊天,了解大家的需求:有什么不习惯的地方,能不能吃饱,夜里睡觉冷不冷……细致入微。

五

工作中获得的助功章,有身后默默付出的她的一半。由于在猪场工作的特殊性,袁冬冬和其他场长一样,和爱人聚少离多。即使爱人做手术,也只能匆匆回家一天,因担心场里的工作又匆匆回场了。那些天,大家都说袁场长有心事,沉默叹气的时候多了。但是世事两难全,他只允许了自己一小段时间的担心,便又投入了紧张忙碌的工作。他说,感谢有个这么好的妻子,那么体谅他。

坏心情的时候,袁冬冬会找个安静无人之地慢慢消化。他说,作为一场之主得为大家做表率,不能因为私人情绪影响大家的工作情绪。会上,他开玩笑说:每天凌晨都会说梦话,说的都是平时不敢说的话,90%都是训人论事的话,那是在我心中压力的释放。

天邦的四年里,袁冬冬一直努力,一



直前进,取得了傲人的成绩。2017年,他还取得过35天受孕率单项排名第一的好成绩。他说,希望天邦成为行业标杆,发展越来越好。他还说,希望下一个好成绩能尽快取得,下一次与家人的团聚能尽快实现,下一回和场里人的谈心能更深入和谐。

(汉世伟 张小响)

科学防控迎难上，迎战疫情勇担当

——山东汉世伟全力以赴

面对新型冠状病毒感染的疫情，上百万人奋战在防控疫情的第一线，争分夺秒、夜以继日，医护人员成为了人们眼中的“最美逆行者”，而在坚持开展工作的山东汉世伟，面对大型突发性疫情，山东汉世伟全体员工抱着必胜信念战“疫”，全力守护猪场，也展示出“最美逆行者”的风采。

一、后勤防疫，保驾护航

肺炎疫情发展以来，各办公室严格落实办公场所疫情防控工作，从保证职场环境整洁、空气流通等细节做起，坚持每天安排管理干部、值班人员对办公场所进行消毒、通风。对上岗人员近十五天内行程进行排查，每天进行健康报告，坚持对所有在岗员工上班前、下班后进行体温测量，做好登记与后续观察、跟踪健康工作。



二、积极响应，服务生产

销售部是保障猪场按节律运营的服务部门，作为泰安片区销售经理的刘兰伪大年初一便即刻回到了工作岗位。疫情面前，道路封闭、小车难以进入并没有阻断他们赶回一线的脚步，他们不畏各种阻拦，探小路摸索前进，车辆不放就步行。正月的山东夜晚还是寒风凛冽，他们步行十几公里，又搭乘中转车辆按时赶到了销售现场。面对宾馆歇业，饭店关门，他们笑着说：“就算风餐露宿咱也行！没有翻不过的山，没有跨不过的坎，没有达不了的目的！”



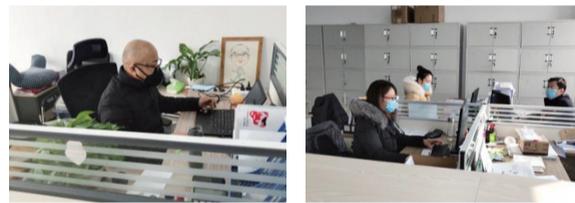
类似的情况同样发生在综合管理部门的同事们身上，在陪家人过年与奋战一线之间，他们选择了后者。道路全面封堵，饲料场停工停产，猪群面临缺料、断料的危急情况，他们奔走各个政府职能部门，积极协调沟通，讲明原因，阐述诉求，深入现场，经过多方沟通，全力协调，最终母猪场LNG液化气顺利进场，成功办理运输车辆通行证、跨省进鲁备案8份、饲料场如期开工、饲料车、运猪车辆正常通行。因为他们的坚守，生产运营得到了基本保障。



洗消中心作为生物安全防控的关键岗位，同事们像往常一样进行一丝不苟的操作，车辆有序出发，没有人讲是怎样从层层封堵的老家赶回来的，没有人说运输的路上是怎么过的层层关卡。他们只是在默默努力，完成工作。



同时，在需要人力支援的情况下，垦利总部的本地员工踊跃报名上班，提前到岗工作，提到工作，他们坚定的表示：“为生产排忧解难，做好服务，我们责无旁贷！”



在全国人民都举家团圆、居家隔离的防疫关键时刻，他们戴起口罩，走出家门，坚毅的告诉我们：“作为天邦人，我们不惧疫情，誓与大家共进退，越是艰难越应该冲锋在前，做好表率。”他们在这场疫情阻击战中，用实际行动践行着天邦人的初心和使命。

三、雪中送炭，温暖相随

肺炎疫情严峻，各类医疗用品急剧匮乏，防护用品基本脱销，作为有责任、有担当的企业，我们与项目所在地政府取得联系，向东平县农业局捐赠50副鞋套，20套隔离服，20副护目镜，100副口罩，60副手套；向东平县畜牧局捐赠10套隔离服，30副手套；向接山镇政府捐赠20套隔离服，4桶戊二醛消毒液；向永安镇十五村捐赠了米、油和应急蔬菜。雪中送炭，让温暖一路相随。



四、不畏艰辛，忠于职责

在疫情蔓延凶猛的情况下，生产部门除了戴上口罩，增加了消毒频次外，没有受到丝毫影响，依旧保持着严谨、积极的态度奋战在一线，他们一个个用实际行动告诉我们，任何困难都可以克服！完成岗位任务，履行岗位职责，保证顺利生产是天邦人的职责。



五、八方关爱，守护相望

肺炎疫情发生以来，在外工作的同事们每天都收到来自各区域、各部门领导同事们的关心提醒和鼓励，微信群中每天都在分享最新的疫情信息，领导们时刻提醒大家保护好自己。在守护相望中，我们同心协力战胜疫情。

“双防双控”是一场没有硝烟的战争，所有在关键时刻挺身而出、坚守岗位的奋斗者们，都在用实际行动证明着天邦人的责任与担当，诠释着不畏艰难的精神和战胜困难的决心。山东汉世伟将在扎实做好疫情防控的前提下，保证生产有序进行。感谢在这段特殊时期，每一位在岗员工为公司做出的牺牲与贡献。你们是天邦双千梦的“守护者”，更是最美的“逆行者”！

（汉世伟 陈诗涵）

一封感谢信背后的故事

2020年2月27日，垦利区收到山东汉世伟的一封感谢信，随之东营电视台到山东汉世伟省区总部进行了采访，这背后究竟发生了什么呢？

岂曰无食？与子同食！扩大生猪生产和保障“菜篮子”市场供应是民生大计；面对疫情下的种猪调运，在垦利区政府的鼎力支持和帮助下，山东汉世伟跨越大半个中国、往返8千公里的引种成功，给人们讲述了一封感谢信背后的故事。

山东汉世伟在垦利区永安镇的两个1.6万头母猪场，即将全部竣工投产，从2020年1月份开始陆续引进后备母猪，其中与新疆若羌县的一家育种公司签订了种猪购买合同。但是，突如其来的新冠病毒疫情，山东汉世伟面临疫情防控的严峻形势下，种猪调运手续办理、道路封堵、人员健康安全、后勤服务保障等诸多难题，让他们始终下不了决心。

在这关键时刻，垦利区区政府领导到山东汉世伟进行企业疫情防控和复工复产调研时，了解到公司的困境后，立即组织召开了调度分析会，统一了“战疫情、保供给”要“两手抓、两手



硬”、帮助困难企业解决实际问题、稳产保供的思想认识；指定垦利区畜牧兽医中心和永安镇政府成立“一对一”帮扶小组；政府的支持给山东汉世伟打了一剂强心针，本来犹豫的心情一下子果敢了起来，他们下定决心一定将这批种猪引进来。

帮扶小组立即与山东汉世伟管理人员一起，对公司面临的问题认真地进行了分析研究，大家一致认为：统筹做好疫情防控和经济社会发展，既是一次



大战，也是一次大考；新疆是全国疫情无疫区，东营是山东冠状病毒肺炎疫情无疫区，解决好动物病源和新冠病毒“不输出、不输入”是这次跨省调运安全防控的关键。

为此，大家共同制定了《天邦汉世伟跨省（新疆）生猪调运保障服务方案》，并报垦利区政府同意，成立了由畜牧兽医中心、永安镇政府和山东汉世伟组成的跨省（新疆）进猪防疫保供工作小组。



小组成员随车进行全程跟护，主要做好四个方面的工作：一是区畜牧中心专门派出1名官方兽医全程随车，严防动物病源和新冠病毒“无输出”隐患；二是实行“一车一支温度计、一车两桶消毒液、一人三套隔离服、一人五双

隔离靴、一人六个口罩、早七点和晚八点报告”的人员管控，坚决做到动物病源和新冠病毒“不输入”新疆和东营两地；三是提前请求新疆若羌县畜牧局开展调运手续办理，实现种猪快速装车、运输畅通、减少停车次数、避免途中搁置；四是充分利用现代化信息平台 and 手段，通过视频实现远程选猪，保证选猪品质；通过车辆行驶记录仪实施全程监控，对车辆行驶路线、地点、停车点、司乘人员、防疫执行情况等进行有效监督，确保防疫措施执行到位。



本批次计划调运种猪5500头，约需46车次；2月27日，首批5辆运输车安全顺利地由新疆返回垦利，在途经6省、11个检查点、经历170个小时、8000公里的日夜兼程后，400多头种猪

已经成功进入垦利二场，未来1个月内完成所有种猪进场。



“唯有担当敢挑战，能叫天邦谱新篇。”山东汉世伟是天邦股份重点发展区域，成立三年来，通过艰辛的努力和拼搏，“一体两翼、六个重点”的格局、东营一体化全产业链的运营模式基本形成，应对突发事件的能力不断增强，在新冠肺炎叠加非洲猪瘟的严峻形势下，一份感谢信背后的故事告诉我们，垦利区政府“勇于作为、纾难解困”的大无畏精神值得我们去感谢和学习，山东汉世伟依靠政府的公信力破解生产难题的做法，是企业实现自我突围、创新价值、稳步发展的又一个法宝。

（山东汉世伟）

短驳接力，确保饲料供应

2020年春节，突如其来的肺炎疫情扰乱了我们的生活和工作，交通管制、居家隔离成为当下国人的生活常态，各地政府也积极出台各项政策保障了人民群众的生活。人要吃饭，动物也要吃饲料。因为各地的交通管制，厂里的饲料很难第一时间送到养殖户手中，为此，我们一线的业务人员也是想尽了办法。

2月2日，浙江太湖村客户周爱照的塘口放苗要饲料。2月2日下午2点左右，司机拉着7吨饲料出发了。到湖州东高速路口处，司机当场被防疫工作小组劝返。当时高速口只允许本地车牌、本地司机入湖。经过多方沟通，防疫工作人员允许我们当地找车到路口短驳。晚上10点半，客户周爱照找了一个本村拉石子的农用车（当时当地村村间已隔离，外村车也不行），我司销售人员张国超与农用车司机沟通，让其调头返回湖州东过夜等待短驳。2月3日早上6点，短驳车与农用车在湖州东对接。

7吨饲料，350包。没有搬运工人，居住在湖州的张国超主动与所在小区签承诺书，以申请做志愿者三天的形式（当时居住小区已经隔离，只出不进）帮助饲料搬运。因人手不足，张国超甚至拉上了老婆一起帮忙，最终帮客户装了6吨饲料返回，剩下的1吨来不及二趟短驳。为了减少物流运输费用、保障饲料财产安全，张国超联系湖州区域刘培到场协助，将最后一吨料短驳至最

近的客户王国峰的塘口，并于9点30分全部完成送达。



客户特别感动，在各个水产群里对张国超的行为大加赞赏，充分认可了天邦人，认可了天邦“以客户为中心”的精神！

这样的案例还有很多！随着疫情的发展，交通管控越来越严格，问题也越来越多，但宁波分公司依然在做好各项防护措施的前提下，克服重重困难，从1月31日（正月初七）开始安排发货，截止到2月9日共发出743.23吨客户急需的饲料，保障了公司客户的养殖需要！

（饲料事业部 王婷婷）

面对疫情，湘赣闽直面考验

2020年的春节注定是一个让人铭记的春节。自新型肺炎疫情爆发以来，公司上下一直密切关注全国疫情防控动态，在湘赣闽大区总经理周国强的组织下，1月27日，大区召开防控疫情紧急会议，决定组建省区防疫小组。当晚，各生产单元负责人组织了在岗人员及休假员工通过钉钉、微信视频形式在线学习新型冠状病毒肺炎相关知识以及疾病防控操作等。

在紧临湖北的江西大门——九江，面对这场战“疫”，武宁场内全体员工都选择了勇敢作战，部分岗位员工更是毫不犹豫放弃了春节假期，召之即回，投入到紧张的防控工作当中，以积极良好的心态做好工作。

在紧张的肺炎疫情防控期间，场长第一时间带领全体员工通过微信群分享学习新型冠状病毒肺炎的知识、面对疫情的工作重点及消毒规范；每天对生产、办公等区域进行多次消毒；每天坚持测量在岗员工日常体温，要求所有人员上班期间严格佩戴口罩等，减少小范围的密集接触；要求在全体员工每天在汇报日常工作总结的同时，由班组负责人汇总本班组成员健康情况，多措并举确保员工健康安全及生产有序进行。

平江场坚持发挥技术骨干带头作用，场长同场内员工一起坚守在生产一线，为确保场内生产有序进行，顺利完成生产目标，在岗员工主动请缨延长上班时间，每个员工践行艰苦奋斗的精神，主动承担责任，保质保量完成每天的生产任务。场长最常说的就是：真抓实干，让我们用必胜的信心打赢这一仗。为了前线员工能安心，快乐工作，场长利用晚上时间与员工进行单独交流，避免了大家思想上的波动。

春节，是一年难得的欢聚时光；团圆，是萦绕在每个人心头的温情企盼。

今年，在新余育肥场、保林场，除了像往常一样有奋战在一线岗位的大哥大姐们，还有一批刚走出校门的实习生。这批学生们在假日期间自告奋勇，留守猪场，在场内老员工的带教下，学习技能、掌握操作，逐渐融入适应猪场的生活。

在新余保林场，OEM副总经理代华亲赴一线带领大家工作。省区总经理周国强更是在当地疫情严峻的情况下，亲赴现场慰问一线基层员工，关心员工的食宿情况，要求场部负责人一定要关注员工健康，做好防控期间的后勤保障供应工作。组织视频会议为大家加油打气，让场内员工倍感温暖。



湖南平江场，由于正值春节期间，场内有部分员工正在休假，出现疫情后，因道路管制及防控需要，他们无法按时返岗上班。这就意味着场内仅有的16人需要承担起未来几个月内的生产责任。在非常时期，

湖南耒阳，为保障服务部全体人员的健康安全及公司生物资产生产稳定，在场人员分片包干，积极主动与养殖户建立微信沟通，关心养殖户个人健康，分享防控知识及猪只日常护理注意事项，对接当地道路运输及

疫情当前，广西汉世伟共克时艰

2020年，不平凡的一年，新型冠状病毒牵动着全国上下十几亿人民的心，疫情来势汹汹，打破了春节的祥和氛围，全国上下进入积极对抗疫情的紧张形势之中。

抗非瘟保猪，防“新冠”护人，广西汉世伟在行动。疫情当前，刻不容缓，公司领导高度重视，立即召开全员行动，众志成城，共克时艰。

1月26日（大年初二），天邦股份副总裁、广西汉世伟总经理李双斌紧急召开职能部门负责人、猪场场长、服务部主任电话会议。同时召开高层管理人员现场会议，成立预防新型冠状病毒工作领导小组，小组包含：人员安全管理小组、生产安全管理小组、车辆运输保障小组、猪精供应管理小组、物资供应管理小组、饲料供应管理小组。每个小组设立组长，制定具体防控措施，各部门人员需将防控措施落实到位。

会上，总经理李双斌制定周密方案，组织各场、各服务部开展防控，采取切实有效措施，坚决遏制疫情蔓延势头，确保公司员工的身心健康和生命安全，维护公司利益。



会议研究部署了新型冠状病毒防控工作

会议强调，要充分认清疫情防控工作的重要性、紧迫性，细化防控预案，强化工作责任，全力做好各项防控工作措施落实。

一是做好疫情宣贯工作。

首先，各部门负责人深刻认识做好新型冠状病毒肺炎疫情防控的重要性和紧迫性，做好病毒宣贯工作，引起员工对疫情的足够重视，少聚集，少外出，不盲目恐慌操作，切实降低人员聚集带来的风险。

二是做好节后休假返岗人员的防疫工作。

各部门对休假返岗人员假期去向和健康状况登记排查，时刻关注员工身体状况，休假返岗人员需经测量体温合格后方能按照正常程序隔离，关键岗位人员提前结束休假，回场隔离，工作时间，要求员工佩戴口罩，监测体温，做好病毒预防措施，保证场内人员生产正常运行。

三是加强防护物资筹备工作。

母猪场、服务部做好防护、生产、生活物资的储备工作，避免因疫情严重，政府封路造成物资紧缺影响正常生产。

四是加强场区环境防疫工作。

各场要围绕办公区、生活区、生产区等开展环境卫生整治工作，定期对所有区域进行消毒，为广大员工创造卫生、整洁、健康、文明的工作生活环境。



大年初一慰问一线生产人员：春节期间，很多员工放弃休假坚守岗位，你们辛苦了！



献爱覃塘，助力打赢疫情防控攻坚战。

2020年2月4日，广西汉世伟为贵港市覃塘区政府捐赠口罩、防护服、肉制品等价值10万元物资。



捐赠现场

当前，全国疫情防控处于关键时期，各种防护物资紧缺，为切实承担好企业的社会责任和使命，在积极参与防疫抗疫工作的基础上，广西汉世伟在一罩难求的情况下，坚持把口罩、防护服捐赠给覃塘区政府，助力开展好疫情防控各项工作。

贵港市覃塘区政府（领导）对广西汉世伟的捐赠表示感谢，他说：“疫情当前，正是有了像你们这样的企业的关心关怀，才让我们广大公务人员有了更加坚定的勇气。我们会把这份勇气和爱心传递，齐心协力，众志成城，共同打赢这场战争！”

广西汉世伟用实际行动践行社会责任，体现了大企使命担当，助力贵港市覃塘区政府疫情防控工作，为打赢新型冠状病毒疫情防控阻击战提供了有力的物资保障。相信在全社会的共同努力下，狙击战的胜利就在不远处。

生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。目前全国新型冠状病毒肺炎形势严峻，公司面临着非洲猪瘟与冠状病毒防控双重挑战，防疫工作刻不容缓，广西汉世伟全体员工团结一心，坚定信念、同舟共济、科学防治、精准施策，坚决打赢双重疫情防控战役，保护员工的安全和身体健康，维护公司的利益。

疫情面前众志成城，有你守护，有爱相伴，历经风霜终会迎来春天，春暖花开！

（汉世伟 韩丽娟 覃丽艳）

周边环境情况。

春节期间，湘赣闽大区家庭农场管理部负责人李振球下到各服务点进行现场慰问及工作指导，为一线作战人员分发口罩、防护服等必要的防护用品，并要求服务部坚决执行每天数次消毒，实用餐分餐制，嘱咐服务部技术人员在做好家庭农场服务的同时，也要注意做好自身的防控措施，全体人员的健康才是此次战役胜利的武器。

南昌大区本部，除了留守人员和省区领导在公司外，其它职能部门人员因属地管制未能返回现场办公，但大区的伙伴们并没有停下脚步。居家隔离无法出门的后勤保障部门人员通过电话、微信、钉钉等进行沟通协调物资供应，不定期通过视频会议，对此次疫情所带来的一些问题一一进

行分析，讨论解决方案，落实责任，强化执行，确保各项工作有序开展。

在此，我们要向所有奋斗在一线的汉世伟人，致以真诚的感谢，谢谢你们的坚持和守护，我们有信心一起携手度过这个寒冬！

2020这个不寻常的年份，湘赣闽团队以实际行动践行使命和责任，在疫情中接受考验，展现天邦奋斗者的精神风貌。全方位做好疫情防控，安全生产，保障员工的健康安全，就是对社会做贡献。相信疫情一定只是一个插曲，对于目前各行各业甚至是全国都是一个考验，只要我们积极面对，终将迎来春暖花开！

（汉世伟 程晓会）

编者按：

抗疫之路是艰难的，每一个在岗位坚持奋斗的故事，都是责任与使命的坚守；每一个小家的暂别，都是一份对组织的奉献；每一次难关的冲破，是无数勇气与智慧的碰撞。那些不能打败我们的，终将使我们强大！

众志成城，共克时艰！

——湖北汉世伟全面出击

2020年春节，对于湖北汉世伟人来说，是一段特殊的记忆与战斗的时期！来势汹汹的新冠肺炎疫情彻底打乱了湖北汉世伟各生产单元春节期间本来平稳有序的工作安排。面对突如其来的疫情与全省各地越来越严格的交通管控，湖北汉世伟一方面迅速响应政府防控疫情号召，另一方面迅速调整策略，以稳产保供、全面保障生产经营为首要任务。

一、反应敏捷，积极应对

自武汉封城后第二天，大年初一（1月25日）开始，湖北省内各市（县）陆续开始封路、封城。各地高速公路与村镇公路受阻，给精液供给、样品送检、饲料、猪只调运造成极大不便，阳新场等陆续纷纷反映生产告急、物流困难。面对湖北省内各地严厉的交通管控措施，如应对不力将给公司生猪生产带来严重影响与极大损失。

为全面保障正常生产经营活动，湖北汉世伟第一时间于大年初一（1月25日）晚上即迅速召开总经办会议并邀请集团领导参加、研究对策。会议达成三项共识：1、湖北汉世伟向上级相关主管部门积极反映目前运输困难、向政府寻求帮助；2、联合省内几家大型规模企业形成合力、共同呼吁，引起政府重视、尽快出台保护政策；3、针对各场不同情况，主动了解当地交通管制政策，及早制定预案如包括应急备用偏僻路线、摩托与走路接力运送精液物资等措施全力保障供应。

经省区总经办研究，大年初二（1月26日）省区即迅速成立特殊时期生产保障领导小组，组长胡绪翠，副组长孙宏，组员：宋承谋、陈家强、樊高峰、邹君、吴文强。该领导小组的职责是研究相应策略与方法、积极应对紧急状况、全力以赴确保生产有序进行。胡绪翠负责总指挥，孙宏负责总协调，所有总经办组员必须积极参与配合、分工负责，特殊时期各项工作的跟踪和沟通协调由事务部副总经理杜文彬统一负责跟踪落实。

生产保障小组当天即采取建立钉钉群、召开电话会议等措施，明确特殊时期工作分工，使各项工作落实到人、明确每日保障工作任务、具体时间节点并有序开展。大家群策群力、齐心协力，众志成城，拧成一股绳，为新冠肺炎疫情防控工作湖北汉世伟的生产物资调运工作保驾护航！

二、以人为本，关爱职工

自国内新冠肺炎疫情发生以来，湖北汉世伟坚决贯彻执行政府出台的有关新冠肺炎防控的各项文件，立即向各个生产单元积极全面宣传相关的新冠肺炎防控知识，并要求全场做好场内人员防护和消毒工作，要求职工提高新冠肺炎疫情防控意识、减少人员交叉与来往。

保障生产重要，员工的安全更重要。公司领导录制春节拜年视频祝愿全体员工在新的一年里平安健康，公司总经理胡绪翠带领公司总经办部分管理人员亲临各母猪场调研并慰问一线员工，要求职工做好健康防护、并就春节封路期间各项生产工作做出统一安排，以避免影响正常生产。



2月2日，结合湖北省区严峻的防控形势，湖北省区下达了《关于新冠肺炎疫情防控期间公司员工返岗复工事宜的通知》，通知要求所有返岗人员必须按要求做好疫病防控和生物安全防控工作，各部门、各经营单元必须作好各种职工返岗应急隔离点安排，对于不能及时返岗的职能部门职工通过网络办公、服从安排与就近支援等措施尽快返岗，人力资源部做好各部门职工返岗前的健康监测与管理、疫情防控期间的人员考核工作。

采购部在湖北省防控物资极其紧张的情况下，通过各种渠道采购到5万只口罩、35个红外线体温仪，通过饲料或仔猪运输车辆想办法发放到各母猪场与服务部，确保职工健康监测工作管理。

在这特殊时期，公司领导团队多次通过钉钉群给全体员工加油鼓气，给大家战胜困难的信心和勇气，鼓励大家一定要互相配合支持、多想办法，主动担当、服从与支持公司的各项安排，在做好自身与家人健康防护安全的前提下，团结一心、尽全力保障湖北汉世伟的生产经营工作正常运行！

三、爱心捐赠，助力地方

在湖北疫情防控的艰难时刻，湖北汉世伟与武汉人民、湖北人民同呼吸共命运，努力奉献企业的微薄之力，彰显企业的社会责任担当和奉献精神，助力打赢疫情防控阻击战。

疫情发生以来，湖北汉世伟积极响应号召，助力新冠肺炎防控，先后向黄石市防疫指挥部、随县政府、散花高速联合执法、散花镇、散花村、浠水县城管大队、浠水县防疫指挥部交通组、枝江七星台镇等部门爱心捐赠现金25000元、一头100公斤肥猪、防护服262套、医用口罩2000个、红外线测温仪5台、卫克消毒水一提，捐款捐物合计十万元，以实际行动为抗击疫情做出自己的贡献，为奋战在疫情防控最前线的防控人员提供物资支持和精神鼓舞。各地防疫指挥部也对湖北汉世伟的防控支持给予了高度评价，在公司交通车队、人员通行手续办理上多次给予积极支持。



四、凝心聚力，众志成城

疫情防控重灾区下的湖北汉世伟，从大年初一开始即面临样品送检与精液需要接力运输、饲料供应紧张、仔猪调运困难、销售受阻、近200名员工不能按计划到岗、运输司机不愿出车等重重困难与考验，湖北汉世伟团队从来都没有想过放弃，一直在相互加油打气，尽自己最大努力去完成每项看似不可能完成的任务。

尽管每一天都要付出比前一天更多的精力和努力去沟通、协调，去克服困难。但是有那么一批人，他们仍坚守在稳产保供的战斗一线，冒着风险、默默无私奉献，尽自己最大努力，为稳产保供尽一份力。他们全力以赴、勇挑重担；他们用自己的行动，践行着天邦的奋斗者精神；他们是湖北汉世伟的精英，是疫情当前甘当“逆行者”的英雄！

他是湖北汉世伟副总经理孙宏。仔猪调运困难、饲料原料短缺、生产受阻、政府责令延迟复工，但猪场饲料供给坚决不能断。针对此情况，孙宏主动担当，利用熟悉的部门资源、积极协调、多方奔走



呼吁，向省畜牧局、省农业农村厅等相关部门、省饲料工业协会、黄石市农业农村局等领导反映困难，争取最大支持；对于各部门与各场出现的运输关卡困难，他从不推诿、积极协调、主动出击、措施得力，召开一个个调度协调会议，排雷英雄般解除一个个障碍。

他是湖北汉世伟事务部副总经理杜文彬。由于需要长时间外出协调处理事务、武汉市严格的交通管制，担心自己需要经常出外打探武汉管制路段、协调接应关卡可能带毒感染而影响家人，杜文彬从大年初二便独自一人住在公司，那里既是办公室，又是他另一个家。放假期间员工食堂内食材有限，他每天就是煮点白粥或者清水挂面对付。面对部分供应商价格囤积居奇漫天要价，他多方联系比较、洽谈压低饲料、口罩、生产防控物资采购价格、基本与正常时期价格持平，为公司大大节约了经营成本。为了提高工作效率，他从大年初一开始每天晚上忙碌到凌晨一点多，整理各个部门的任务分工与汇总、明确从饲料、精液、仔猪调运等每日工作完成情况和次日工作安排一览表，体现出超强的责任心与顽强的战斗力。

他是湖北汉世伟物流部经理刘伟。从1月26日开始到黄石洗消中心处理车辆通行受阻紧急事务后，到目前他一直在鄂东南片区为生产运输保驾护航。所有各类物资运输必经的一个关卡就是浠水散花高速路口，因疫情防控力度加大导致所有车辆禁止通行，他每天徒步走过黄石大桥到达车辆通行证办理点沟通通行办法，黄石大桥徒步往返需要近三个小时，迄今14天时间里每天往返共办理44台车辆通行证，向各个部门说好话、陪笑脸、讲困难，平均一天办理约3台车的通行证。从家出来的匆忙，他穿的鞋子也磨破了。除此之外，还要处理好调运路线必经的各村、乡干道临时出现的封路、堵路等各种特殊情况，平均每日要处理6起左右。



他是OEM品控经理周彬，他是物流主管孟晓飞。他们每天几十上百个电话逐一沟通协调饲料厂家和生产单元的饲料调配。根据公司部署，品控部周彬、物流部孟晓飞联合各母猪场场长、育肥管理部主任立即着手在各生产单元附近寻找合适的饲料供应商，全面了解情况，综合评估，已备不时之需。正是有了他们的努力，目前每日平均约有200吨左右的饲料调运到各母猪场、服务部，湖北汉世伟至今供料正常。



他是湖北汉世伟的洗消中心内勤蔡爱珍主管、车辆洗车工何吉萨、姚琼双、胡亚飞、车辆烘干员顾伟强，为保障车辆正常运行日以继夜地加班工作；

他是检测员郝艳青、程亚琪、毛孝杰，大年三十加班检测至今、购物困难、商店餐馆关门，住在检测点、以方便面、面包等为主食；

他是精液运输车辆驾驶员刘新凯、张翼、内勤周明爽，道路封锁严重，从大年三十到现在仍然为公司样品送检、精液运输等工作不辞辛苦，不畏生命安全和开车加步行送精液等物资的司机师傅；

他是春节期间坚守银港场防疫的舒采松，他是全力保障阳新场饲料、精液运输及猪只调运等工作的刘师明，他是积极为饲料调运、猪苗调入疏通运输关卡枝江服务部主任张月、随州服务部主任梅汉军、潜江服务部主任兰俊等；她是随时待命办理发文、办理车辆通行证明等公司用章事宜的行政主管任延利；他是在湖北屠宰场大部分关门、积极配合生产、每天电话联系打爆全国各地经纪人的曾志伟与童志刚；他是在家中人不动心、更看得到行动、主动请缨驻场天邦饲料场协调饲料调运事务的工程项目部刘盛，他是主动前去支援麻城服务部帮助解决麻城服务人员不足困难的督察部余界军……

他们是坚守生产一线、为了生产不能回家团圆的湖北汉世伟繁殖管理部与育肥管理部猪场的场长、服务部主任、技术骨干与职工们，为了生产的平安，他们放弃了与家人团聚，义无反顾地奋战在战斗一线；

他们是湖北汉世伟总经办的宋承谋、邹君、陈家强、樊高峰、吴文强等管理团队，总经办各成员分工协调，宋承谋在积极督导与驻场健丰场防疫之余、积极协调外围交通手续；为了银港防疫，邹君毅然放弃回山东与家人团聚，从1月19日坚守驻场至今；陈家强自大年三十在新辉一场驻场至今，关卡障碍众多；陈家强、樊高峰等人每天各种协调会议与数据统计至深夜；吴文强对职工的健康防护统计与培训等……

在这场没有硝烟的战争中，在湖北这个新冠肺炎疫情全国最严重的省区，在总经理胡绪翠的领导与指挥下，湖北汉世伟的员工们众志成城、团结奋战，公司的饲料、精液、仔猪调运、样品送检在排除万难后正常运行。疫情袭击之下，湖北众多企业均面临着同样的巨大困难，湖北汉世伟不可避免会有损失与影响，重重大考之下湖北汉世伟人依然诠释着什么是勇气、什么是担当。

他们是勇敢的湖北汉世伟团队，是担当让他们舍小顾大，是责任让他们无法回避，是使命让他们必须前行！

没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临！湖北汉世伟人赋予了春节不一样的意义：平安，就是最好的团圆！

我们相信在集团的正确领导与关心指导下，湖北汉世伟一定会跨越难关，迎来春天！