

# 天邦報

2022年12月  
28  
星期三

总第273期

## 本期导读

- 第二版 榜样力量——目金伦，杨志国
- 第三版 天邦之星——沈威，徐志成
- 第四版 天邦之星——李苏玲，吴文光
- 第五版 汉世伟集团2022年“抗击非瘟·百日训战”誓师大会顺利召开
- 第六版 (专栏) 全面排查隐患，敲响生命警钟
- 第七版 拾分味道2022年度11月优秀奋斗者
- 第八版 中欧总裁班《宏观经济解析与管理会计》课程心得

TECHBANK  
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

## 天邦纵览

### 携手共进，深化合作，拾分味道与南京青麦正式成为战略合作伙伴

12月1日，上海拾分味道食品（集团）有限公司（以下简称“拾分味道”）与南京青麦供应链有限公司（以下简称“青麦”）正式签署战略合作协议。

天邦食品董事长张邦辉先生，天邦食品副总裁、董秘章湘云女士，拾分味道副总裁龚敏先生，市场总监袁敏女士，南京城市圈总经理彭飞鸣先生，南京青麦总经理杜乐帮先生，运营总监单圣峰先生，采购总监卢波先生等双方高层领导出席仪式。



会上，拾分味道南京城市圈总经理彭飞鸣重点分享了拾分味道飘香肉的核心优势以及未来产品发展方向。他指出，青麦“让饮食更美好，让生活更快乐”的



天邦食品董事长张邦辉

使命与拾分味道“美好食品缔造幸福生活”的愿景不谋而合。未来双方将充分利用各自优势，在猪肉采购、店面合作、专卖店建设、营销推广活动等方面展开深入合作，实现从源头到餐桌的业务模式，助推生鲜新零售行业健康发展，真正为消费者带来安全、健康、美味的高品质猪肉。

青麦总经理杜乐帮表示，此前与拾分味道的合作为双方建立起良好的信任基础。本次进一步的战略合作，让他对双方的未来充满信心。

随后，双方就后续合作的具体事宜展开细致讨论。天邦食品董事长张邦辉对此次合作十分重视，他强调，要加强双方团队的沟通联系，加快推进合作项目的落地见效，实现双方互利共赢。

心意合同，谋无不成。本次战略合作协议的成功签订，为拾分味道与青麦的合作掀开新篇章，双方将优势互补、经验互鉴，在携手推进战略合作的同时，进一步整合资源为双方实现跨越式发展目标提供助力。



(拾分味道 营销中心 市场部 林敏)

### 喜报！拾分味道（临泉）食品有限公司荣获“安徽省农业产业化省级重点龙头企业”称号

日前，安徽省农业农村厅公示了2022年安徽省农业产业化省级重点龙头企业监测合格及拟新认定企业名单，1216家企业上榜。天邦食品旗下拾分味道（临泉）食品有限公司通过层层选拔，荣获“安徽省农业产业化省级重点龙头企业”称号。

农业产业化省级重点龙头企业是现代农业经营体系中最有活力、最具创新能力的示范经营主体，是助力乡村产业兴旺的重要力量。省农业农村厅相关负责人介绍，新认定的龙头企业由各市和省直有关单位初审推荐，经省级组织中介机构审核，并征求省直有关单位意见，经专家评审、媒体公示，省农业产业化工作指导委员会审定产生。



总数量	各作数量	市	县	申报单位名称	状态	产业类型	存在的问题	备注	审核意见
481	71	阜阳	颍泉区	安徽田国兴电子商务有限公司	拟新认定	生产加工			建议通过
482	72	阜阳	临泉县	安徽文工美源股份有限公司	拟新认定	生产加工			建议通过
483	73	阜阳	临泉县	临泉县博光食品有限公司	拟新认定	生产加工			建议通过
484	74	阜阳	临泉县	临泉天邦食品有限公司	拟新认定	生产加工			建议通过

今后，拾分味道（临泉）食品有限公司也将充分发挥龙头企业的带动作用，赋能产品技术研发，创新产品销售模式，加强企业品牌建设，不断完善产业链和价值链建设，推进产业融合发展，为加快乡村产业和农业高质量发展贡献更多力量。

(股份公司 EMT办公室 宣传部 汪方卓)



## 目金伦：以场为家，团结奋进

### “江南二场，我的第二个家”



在老家安徽县城兽医站工作十五年后，目金伦准备怀揣着养殖梦想，离开家乡，寻求突破。2006年，他来到江南二场从事猪场养殖管理工作，依托扎实的技术和出色的业绩，他在第二年便担任场长。现如今，目金伦已经陪伴江南二场走过了十六年的风风雨雨，这里早已成为他的第二个“家”。

今年10月，目金伦带领江南二场取得了先进母猪场

“红旗-雄鹰奖”第一名，并创造出35天受胎率97.77%，断奶前死亡率3.19%，母猪死亡率0.29%的记录！多年的经验积累，沉淀出了更从容、专业、优秀的江南二场。

“成绩的取得，主要还是靠团队的力量。首先要感谢公司提供平台，让我们有机会展现江南二场的风采，其次要感谢浙江大区的领导和江南二场所有的同事们，今天的成绩离不开整个团队的共同努力，之后我们将继续发扬这份斗志，团队制胜，再接再厉！”目金伦表示，江南二场在今年新投产时，留有一批经验丰富的技术骨干，在天邦公司的带领下，又配备了一批年轻骨干，形成优势互补、相辅相成的团队格局。稳定的人员配置、良好的团队氛围，共同促进场区高效运转。

### “传统一体化猪场，也可以有出路”

在行业倡导“双改”的今天，传统一体化猪场的出路在哪里？江南二场为公司、乃至行业树立了典范。

江南二场位于浙江省杭州市钱塘区，总占地面积1200余亩，南面是村庄，大门前是马路，这对场区生物安全提出了更严苛的要求。“若有垃圾车经过门口马路，我们会与当地政府积极沟通，争取车辆改道，确保猪场生物安全，也会同步严格落实公司的生物安全制度，控制人员进场频次，尽可能地减少接触。”目金伦说到。

对于传统猪场，没有条件就要想尽一切办法创造条件。由于传统场环控降温效果不稳定，今年6-9月，江南二场一直在与反复无常的天气“搏斗”。尤其8月持续高温，江南二场的受胎率成绩受到影响。首先，江南二场安装了断奶母猪背膘监控，提前在产房1天4-5顿，保证日采食量在6kg以上；其次，精准把控配种细节，优质后备猪以静立为主，粘液为辅，并带领配怀技术员从后备猪的饲养管理到母猪的深部输精等进行系统培训和复盘；此外，改善养殖环境，增加湿帘和风

机，增加自动料线自由采食。随着气温降低和配种操作的改善，江南二场的成绩逐步上升，截止10月份受胎率已稳定在95%以上。

时光如水，岁月波荡，目金伦用实际行动证明，当配以现代化的管理意识、精湛的养殖技术以及严格的防控措施，传统一体化猪场也可以突破桎梏，高瞻远瞩。

### “家人既是软肋，也是铠甲”

在江南二场，目金伦俨然是成熟的大家长，他干练沉稳的作风，给大家吃下了定心丸。

每天4点，目金伦便早早起床，奔波忙碌，处理场内事务。今年一年，他只回过老家两次，加起来不到一周。家人既是软肋，也是铠甲。提到留守安徽老家年近八十的父母，他略微哽咽：“由于工作忙碌，常年无法陪伴他们，深感亏欠。有时我会委托儿子回老家替我照看他们。”朴实的话语中，充满对亲人的牵挂。“也要感谢公司奖励优秀业绩工作者的家人育才金，这样千里之外的父母，也能与我共同分享成绩的喜悦，为我感到自豪，这是我奋斗的动力之一。”

相比之下，目金伦将更多的爱与关怀给予了第二个家——江南二场。在这里，他的妻子和他一同并肩作战，带给他陪伴与支持。“一个场就是一个团队，如同大家庭一样，所有的员工都是家庭的一份子，从日常工作到衣食住行，乃至员工的家庭困难，场长都要担任家长的角色，为他们排忧解难。”目金伦说到。

力量生于团结，幸福源自奋斗。工作方面，江南二场会根据大区的任务指标，对照场内的各项生产操作，将目标任务分解到每个人头上，同时每月进行排名和奖罚，优化员工晋升空间，让每个员工都有荣辱感、紧迫感，从而激发员工的斗志。生活娱乐方面，目金伦会主动了解员工所思所想，定期聚餐、对话谈心、组织运动、举办比赛等，调整员工状态，积极投入工作。

钱塘江畔，风劲潮涌，傲立风雨二十载，江南二场焕新颜。岁月变迁，江南二场成为了更好的江南二场，亦成就了更成熟的目金伦。相信在未来，他们将走得更稳、更远。



### 汉世伟浙江大区副总经理钱君评价：

江南二场，2000年前后在钱塘江畔围垦滩涂上拔地而起的一座传统自繁自养一体化场，占地500余亩，设计规模能繁母猪存栏4500头、年出栏商品猪10万头的大型规模场。曾获众多殊荣，也是杭州市菜篮子基地、中央生猪活体储备基地，更是浙江省重要的生猪稳产保供力量。

钱塘江畔，茂树林荫，穿行场外道路，你俨然不知绿树林后坐落着这样一座大型规模生猪养殖场，恰也映衬这座猪场的“低调”气息，这或许就是这座场和它背后团队的“气质”。



江南二场航拍图（2020年8月拍摄）

提到传统场，开放式猪舍、屋瓦砖墙、自动化落后、设备条件老旧等等，的确是这样，但即便如此，自2022年以来，作为传统自繁自养一体化场场长目金伦，一个低调务实、朴实无华的养猪从业16年“大叔”，他挑起重任，每天4点起床，扎进栋舍，穿梭忙碌，勤勉务实，他相信久久为功、团队力量，他内心深知“团队就是家”，是大家庭，作为场长是家庭的大家长，将家的理念融入日常管理，带领江南二场一家上下，克服重重困难和现实条件，也经历了“保育双缺”洗礼、“七八月自动化料线双改、边养边改”生物安全挑战，在集团和大区的指导和帮助下，江南二场取得了10月先进母猪第一名的好成绩，各项指标也刷新了对“传统场、非西式场、一体化养殖模式下养猪水平和团队力量”的认知，这也印证了“功夫不负有心人，”那句话。

目场长说“场长要担任一个家长的角色，一个场就是一个团队，可以将团队看作一个家庭，我们所有的员工都是家庭的一份子，作为家长，是整个家庭的主心骨，要负责家庭的运转，衣食住行等，关心家庭的每一个成员，根据能力匹配他们合适的岗位，发挥最大的优势，为家庭创造最优的收益”，或许这就是江南二场好成绩的法宝，像它不远处的钱塘江潮水般，展现着那股精神——“干在实处、走在前列、勇立潮头”。

（股份公司 EMT办公室 宣传部 汪方卓）

## 杨志国：家庭农场管理员转型育肥合伙人，连续两月获得先进育肥场第一名



2022年8月，杨志国接手福泰育肥场，在他的精益管理下，福泰育肥场的成绩也扶摇直上，2022年9月场内死淘率为0.12%，10月0.19%，11月更是低至0.04%，连续三月荣登汉世伟先进育肥场前2名，获得红旗雄鹰奖。

但成功不是一蹴而就，而是需要厚积薄发。2011年，杨志国正式加入汉世伟，十年的家庭农场管理经历让他积累了丰富的养殖经验。在汉世伟广西大区推出合伙人养猪机制时，杨志国成为第一批自愿报名参与人选，也正式开启了他合伙养猪之路。

据杨志国介绍，福泰育肥场坐落在广西梧州岑溪市，目

前场内只有4名员工，管理几千头猪只，工作量非常庞大，不论是猪场的生物安全还是经营管理，杨志国凡事都要亲力亲为，言传身教，“但得益于合伙养猪的双赢机制，当员工变身投资人，利益越大，责任心也就越大，再加上公司的大力支持，相信我们福泰育肥场一定可以把猪养好”，杨志国坚定地说到。

在养猪的路上充满机遇也布满荆棘。杨志国坦言，在养殖户的一次进苗过程中，检测结果出现异常，才发现猪只从原籍母猪场携带了PED。全场爆发PED让杨志国顿时压力倍增，“当时我跟我爱人作为管理员同时在管理这个猪场，手工灌料，手工灌药，增加巡栏频率，在别的场遭受PED损失达到百分之十几二十几甚至百分之四十的情况下，通过我们两口子与饲养员的不懈努力，一周后病情终于稳定下来，最终12700头猪只死淘率降至0.5%以内，尽力把损失降到最低。”

谈到保持场内低死淘率的经验时，他表示，“我的管理经验就是全身心地投入，不放过任何一头病弱猪。早发现、早治疗，才能降低死淘。仔细观察，严格巡栏，把病弱猪及时从大群中挑选出来，再采取治疗手段及时调整，集中护理，待康复后再把它调进健康栏。把自己所懂的技术毫无保留地教给饲养员，做到每个饲养员都能发现病猪，治疗病猪。说白了就是一片，不放过任何一头异常猪！”

征途漫漫，唯有奋斗。杨志国深知只有辛勤付出，才能创造不凡；只有不懈努力，才能突破自我。相信他“十年磨一剑”的执着，终将“砺得梅花香”，也相信天邦的养猪人在新的一年也必将跨过艰辛与苦楚，迎来新的春天。

（股份公司 EMT办公室 宣传部 王淑婷）



## 沈威：降本增效，开拓融资



### 开拓融资“渠道”，引入资金“活水”

2022年上半年，养猪业市场行情低迷、非洲猪瘟的肆虐，多重困难，导致公司资金运转困难，又逢各租赁场租赁期将至，其中宾阳宏源（一期）、宏铭（二期）、盛远（三期）育肥租合计规模43500头，租金支付迫在眉睫。沈威积极奔波于业主之间，将融资贷款思路与公司高层不断汇报，拓展融资新思路，寻求公司支持；同时不断约见业主，做其思想工作，鼓励业主自行贷款1000万元，由我司担保并支付利息，一年后公司再支付租金。在沈威的积极的推动下，目前业主已获得贷款700万元，极大的缓解了公司租赁费支付压力。

其二，德地8000头母猪场项目于2020年6月正式立项启动，因大环境原因，于2021年9月停工，至今已付款约3509万元。面临政府压力、公司资金困难等困境，项目的推进举步维艰。行百里者半九十，前期千辛万苦才启动的项目怎甘心就这样半途而废？于是，在沈威通过多方了解调查，争取

到了中国银行贷款意向，并形成方案上报大区办公会、股份公司财委会，获得股份公司财委会同意后，沈威积极配合公司融资部工作，重新组织梳理融资贷款所需资料，积极公关，目前授信流程已经抵达自治区级，预估最终可获得贷款额度6000万元。

### 一点一滴深挖，一分一厘增效

同样受到市场行情的影响，公司租赁场面临着“低猪价，高租赁费”的问题，在公司领导信任下，将谈判工作交由沈威完成。要知道，各场老板需求不一，且大多消息是互通的，这对谈判造成了巨大困难，这也表明了公司对沈威谈判能力的认可。得到指令后，沈威谋定而后动，首先分析各场具体情况，调查同行业其他公司相关数据，作为谈判的重要依据，从与公司合作较稳定的、有意向长期合作的租赁场出发，多次谈判、逐一攻破。功夫不负有心人，在不断碰壁中，更激其他那一股“不破楼兰终不还”的干劲，最终完成了这项艰难的挑战：荔云二期降费78万元、荔云一期降费294万元、葵凌场降费24万元、盛远场降费57万元、宏铭场降费170万元、宏源场降费104万元、壮辉场降费357万元，合计降费1084万元。

### 款项追回，守住公司利益

在非洲猪瘟席卷后，生猪行业迎来大红利，公司顺势而为，大力发展新项目，但好景不长，一年时间不到，猪价两级反转，急速下跌，很多发展中的项目被迫“夭折”。2021年3月与新福母猪场签订合作协议，公司支付100万元租赁意向金；同月份，公司与广西桂平市猪大大种养专业合作签订协议，支付15万元定金。今年上半年，猪价行情已严重下滑，

业主迫于经济压力，建设迟迟未有进展，延迟交付将直接影响合同执行价格，给公司造成巨大损失。在此情况下，沈威积极推进，组织谈判，成功追回上述两起款项，及时守住公司利益。

沈威说，现在的成绩并不是他一个人的功劳，而是上级领导的信任支持、部门员工团结一心不怕困难共同努力的结果，这是集体的功劳。公司是一个大集体，任何工作都需要团队的配合才能同心协力完成，作为职能线，努力服务好生产一线，同样也是为公司创收效益。

凡是过往，皆为序章，没有不劳而获的业绩。2022，无遗憾！2023，再出发！



流程宣贯培训  
时间：2022.05.17 10:50  
地点：贵港市·337县道  
海拔：136.3米  
经纬度：23.322581°N,109.320339°E

(汉世伟 广西大区 运营督导部 王孟飞)

## 徐志成：微行无言，实干有声



2022年11月14日，安徽定远蒋集育肥一场，初冬的寒风已有些许凛冽，新能源环保部环保经理王珂来到这里突击检查污水处理工作，却不见污水站站长徐志成。

经过一番寻找，王珂才在场内二沉池里找到正在清理杂物、双手冻得发紫的徐志成。而这一幕，也是徐志成奋战在天邦一线700多个日夜的缩影。

### 以身作则 冲锋在前

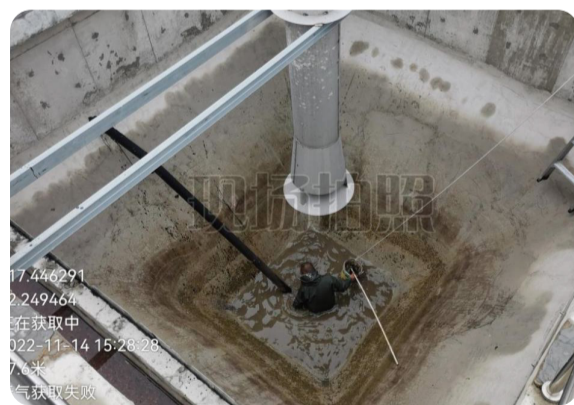
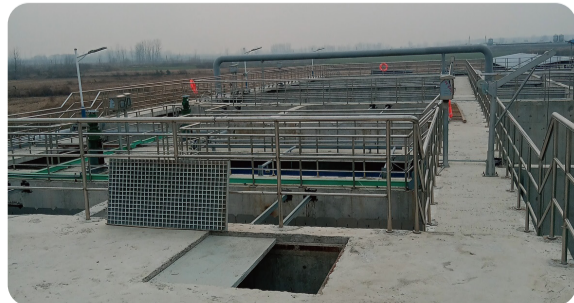
2021年5月，徐志成加入天邦安徽大区，在杨集场担任环保站长一职。在异味里不断检查、调试设备，在数米深的污水池里清理杂物，改造管网通道……面对各种“脏苦累”、甚至有安全风险的话，作为站长的徐志成从来都是以身作则冲锋在前，没有半句怨言。

2021年10月，钟杨湖场污水站出现人才缺口。“徐志成的表现十分优秀，以至于我把他当作一颗坚韧有力的螺丝

钉——哪里需要往哪里钉。”面对这一问题，徐志成的上级王珂第一时间想到的就是他，于是徐志成被调往钟杨湖场。场地的调换丝毫不影响徐志成工作的状态，他依然保持着不断前进的动力和热情。时间不断推移，藕塘育肥场、蒋集育肥一场也都留下了徐志成写满勤奋的坚实足迹。

### 以灯传灯 心灯不灭

一线的工作纷繁复杂，更蕴含着不少技巧。徐志成表示，工作中感觉初入行员工较多，对环保区封闭空间作业安全意识不足。坚守一线保证环保站有序运营的同时，徐志成也会将经验毫无保留传授给每一位污水操作工，目前已传帮带徒弟数名，并培养出2名环保站长。



17.446291  
2.249464  
正在获取中  
022-11-14 15:28:28  
7.6米  
气获取失败

回顾工作历程，徐志成已然从新天邦人蜕变为优秀代表，“未来在工作中我会继续潜心磨砺自己，提高自己，充实自己，带领更多同事迅速掌握工作技能，结合实际做好污水站工作流程，提高工作效率，为更好的做好本职工作继续奋斗。”他说。

清风明月本无价，近水遥山皆有情。支撑着徐志成不断前进的，是奋斗者的决心，更是守护绿水青山的初心。我们相信，还有许多像徐志成一样的天邦人，在最关键的时刻，在最需要的地方，用行动诠释着初心、彰显着奋斗者的风采。

(新能源 公共事务部 邓光媛)



## 李苏玲：立足平凡岗位，绽放人生光彩



人静时也时常听见办公室的键盘敲打声。碰上场内有销售任务，半夜销售现场过磅，白天紧接对接、录入各项数据更是家常便饭。

在李苏玲来公司的这三年内，每次场内盘点，她从没出过差错，严格看管、守护场内的一切资产。哪怕是几年前销售过的批次，她也将所有文件数据整齐的整理在档案袋，场内各种出入库仔细记录，及时盘点，各种财务上的数据更是一丝不苟，对待数据，她总是苛刻又严谨。工作上她不仅是场长的左右手，协助场长完成各项数据统计以及采购等工作，生活上也是场内的后勤保障员，场内员工的“知心姐姐”，及时了解场内员工需求并反馈给场长，急他人之所急、解他人之所难，在自己的岗位上默默无闻的坚守着。

每一份平凡的工作，都能创造不凡的价值；每一位平凡的天邦人，都能书写不凡的华章。

作为一名内勤，工作面广、工作内容繁杂，需要每日统计场内的各类数据反馈给上级、对接各种相关部门，还需要协调场内的大小事务，做好后勤保障，事无巨细。在大丰二场，总能看到李苏玲起早贪黑，不停忙碌的身影，她总是高标准严格要求自己，全身心地投身到工作中，用行动生动诠释着“爱岗敬业”四个字。每天她都早早的起床给全体员工考勤打卡，随后就开始安排起一天的工作日程。根据公司的生物安全要求，及时给产区消毒配送物资和药物；坚持每天消毒和打扫整个生活区的房间和公共区域。她总说：“一屋不扫，何以扫天下？”

作为场内的第三道生物安全防线，李苏玲深知自己岗位的重要性。遵循公司的生物安全要求，她尽职的消毒着每一样进入生活区的物资和药品，再一样一样的整齐摆放盘点放入各自的仓库。无论是生活物资库还是兽药库，她总是摆放的整整齐齐，一目了然。场内经常能听到她拖着板车运送物资的车轱辘声，炎炎酷暑下是她拖着一车车物资的汗流浹背的身影，夜深

我们身边有千千万万个这样的普通人，他们用坚守诠释劳动的意义，用奉献标注时间的刻度，既要学会仰望星空，保持



一份精神追求，同时，也要学会脚踏实地，真正的扎根基层，在平凡岗位上续写不平凡的故事。



(汉世伟 江苏大区 人力资源部 祁磊)

## 吴文光：东盛场的一名奋斗者



要完成一项脏累的活——清理猪粪，并且帮助产区人员对死猪进行无害化处理。夜幕降临，吴文光才能结束一天的工作。

同事们都说平时很少看见吴大叔，因为他永远是最早进入产区，却最晚回来的那一个。当大家还在睡梦当中，他已经进入产区，当大家下班后，他却还在产区做清理工作。吴文光为东盛场提供了强有力的后勤保障，确保每一位生产技术人员的工作都能正常开展，保证东盛场生产正常运行。

“吴文光是一名为东盛场无私奉献的优秀同志。”东盛场场长杨建鹏这样评价吴文光。作为一个家就在泰州的本地员工，他的妻子、孩子每天都在思念着他，每个月都在期盼着与他团聚，但是吴文光却常常三、四个月都不回家一趟。但是当他无

意中听到场长和其他同事谈及生产紧张、缺少人手时，他当即就打消了休假的念头。“我很珍惜在东盛的工作机会，我相信只有通过不断奋斗，才能为公司发展做出贡献，才能为家人创造美好生活！”吴文光相信只有凭借奋斗才能为东盛场创造更美好的未来。

他就是吴文光，东盛场的一名后勤，平凡而又伟大，以一颗赤诚的心对待每一个人，用那宽厚的肩膀挑起重担，立足岗位、心无旁骛，踏实而坚定地走好每一步。

清晨当第一缕曙光照进江苏大区东盛场时，后勤员工吴文光早已起床进入产区，开始了他的一天工作。被称为“产区第一人”的他需要在产区同事上班之前完成所有产区通道的消毒工作，将所有角落都一丝不落地清理消杀完毕后，迎接各单元同事们的到来。

6点30分，当所有人一天的工作刚刚开始时，吴文光已经工作多时。当产区人员陆续开始生产工作后，吴文光即将开启这一天的第二项工作：打料。东盛场的车辆设备老旧，同时吴文光一个人需要负责全场所的饲料运输工作，这无疑大大增加了打料工作的难度，可是吴文光却从不抱怨硬件缺失，埋头苦干就是半天。打料工作结束后，吴文光一刻都不停歇，他需



(汉世伟 江苏大区 人力资源部 祁磊)



# 汉世伟集团 2022 年“抗击非瘟·百日训战”誓师大会顺利召开

为进一步加强非洲猪瘟防控，促进生猪稳产保供，汉世伟集团近日顺利召开了 2022 年“抗击非瘟·百日训战”誓师大会，对非洲猪瘟防控工作再进行再动员、再部署、再推动。

大会主会场设在南京农创园总部，由汉世伟总裁左祥主持并领誓，山东、江苏、安徽、浙江、鄂湘赣、广西等多个分会场员工同步通过线上线下相结合的方式分集团总部主会场和一百多个分子公司管理总部、猪场分会场，集团各职能部门负责人、集团健康管理团队，各大区负责人、各大区职能部门负责人、场长、副场长、兽医及服务部主任参加了本次会议集体宣誓，表明全体员工坚定不移，做好防寒保暖一百天，打赢非瘟防控保卫战的决心。



汉世伟集团会议现场



广西大区·元金母猪场



鄂湘赣大区·平江母猪场

本次誓师大会共分为领导讲话、宣誓和防非培训三大议程。会议开始，左总针对 2022 年汉世伟一季度非瘟发生场次进行了复盘，他说百日训战就是安全过冬，非洲猪瘟可控可战可胜，公司员工从上到下要树立打赢防控非瘟这场战役的信心和决心，要把战胜非洲猪瘟作为年度工作的终极目标，做好“做好防寒保暖一百天，打赢非瘟防控保卫战”。

在这非瘟病毒肆意横行年代，在这危机四伏的多舛时期，时值新冠四年，我们必须做到，非瘟当前 重任在肩 多难兴邦 共克时艰。左总讲我们要认清当前形势，市场颠簸，猪价下滑，面临新冠的影响，各省区要统一思想，要有应对措施。

除此之外，左总还强调“志不强者智不达，言不信者行不果”。要求统一意志、提高员工责任心。唯有意志坚强，智慧才能得到发挥，唯有责任心和担当的人，做事才会有成果。

目前非瘟防控、蓝耳、伪狂的净化对我们来说就是大敌当前，在战略上我们要藐视敌人，战术上我们要重视敌人。汉世伟集团各省区必须统一起来，统一思想、统一意志。

第三就是统一行动，“做好防寒保暖 100 天，打赢非瘟防控保卫战”。我们要以最鲜明的态度、最有力的行动，最务实的措施，落实到场、落实到人，关键人员到一线、到基层，坚持守场有责，守场尽责，守住安全发展的底线。

最后就是夺取胜利，对在“做好防寒保暖一百天，打赢非瘟防控保卫战”中涌现的先进人物、典型事迹，我们取得成功后进行复盘，进行表彰。相信在全集团思想、意识、行动的高度统一下，我们一定会取得胜利！



安徽大区主会场



山东大区主会场



浙江大区·金桥场



鄂湘赣大区主会场



江苏大区主会场



河北·牛卧庄母猪场



山东大区·菏泽八场



广西大区主会场



浙江大区主会场



浙江大区·江南一场



广西大区·川山培育场

## 汉世伟各大区分会场宣誓



鄂湘赣大区·保林二场



山东大区·泰安三场



鄂湘赣大区·新余二场

## 庄严宣誓，郑重承诺，共抗非瘟

我郑重宣誓：

在非洲猪瘟防控的关键时刻，我直面挑战绝不退缩，我应对考验信心十足！艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。越是艰难困苦之时，越能激发我的斗志，考验我的初心！

请公司放心，请领导放心，请同事们放心，请亲人们放心，面对非瘟，我会高度警惕，严防死守，忠于职守，决不甘心存侥幸、决不麻痹大意、决不临阵脱逃！

我将义无反顾，扛起责任，用我的智慧与汗水，誓将非瘟隔离于门墙之外，为天邦养猪事业的蓬勃发展勇立新功。

## 誓师，正当其时；培训，面向实操

誓师大会重要一环是非瘟防控培训。公司健康管理部钟辉总从经验教训总结、人、猪、物资准备和外防输入内防扩散等六个方面向全体员工讲授了防控非洲猪瘟的业务知识，增强全体员工防控非瘟的意识和本领。希望我们每一位都要信守承诺，彰显自我价值，化“危”为“机”，实现平安过冬，迎接我们的定是那花开春暖！

(汉世伟 安全与督导部 王雯倩)



广西大区·三堡母猪场



江苏大区·方强服务部



山东大区·东营一场



山东大区·泰安一场



# 全面排查隐患，敲响生命警钟

——来自生产一线的安全培训感想

## (一)

一、消防安全治理应做到“安全第一，预防为主”，把消防安全作为头等大事来抓火灾带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把防范火灾的工作放在第一位所导致的。在工作中，应该以消除火灾隐患、提高防火意识为目的，以实际行动和措施来切实做好消防安全工作。

### 二、加强消防安全知识培训，提高防范意识

由于有些工作涉及到易燃易爆化学品等高危险物质，厂区内对火灾隐患已经有了一定的防范意识，不论是一线工作人员还是管理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的火灾风险和消防设施等有充分的了解。要具备扑救初起火灾和自救逃生的知识和技能等。

### 三、消防安全工作要做到“三个抓”，不为隐患留空隙

第一是要“抓重点”。涉及到易燃易爆设备和物品的部门除了定期的培训之外，还要经常组织进行防火检查，发现火灾隐患，要及时整改。

第二是要“抓薄弱”。相对消防安全隐患少的地区往往是最容易被忽略的地区，但相对安全隐患少并不代表没有安全隐患。消防安全隐患和生产安全隐患不同，后者只会发生在特定的时间和地点，但前者却可能出现在任何一个角落。

第三是要“抓细节”。千里之堤，毁于蚁穴。火灾的防范要从大处着眼，但应该从小处做起。细节不轻易引人注目，如老化的绝缘材料、动火作业的检查等。但几乎所有的重大事故都是由于起初的“不注重”、“不小心”引起的，这些轻易被忽略的细节很轻易成为小事故的放大器，使得小火变大火。

消防安全事关重大，作为公司管理者和员工都要时刻警惕防火安全，时刻牢记“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”。本着真正立足于“防”，未雨绸缪，防患于未然原则把预防工作做实处。



(拾分味道 安全环保部 高文建)

## (二)

11月份是消防安全月，公司专门下发了安全事故案例文件，场内组织我们进行了观看学习并开展了灭火消防演练，通过观看视频案例，感触良多。

一起起事故案件是那么的触目惊心，一个个鲜活的生命被火灾无情的吞噬，给企业和个人带来了巨大损失。安全事故的发生，在于人的安全意识树得不牢，存在麻痹心理、侥幸心理，事故给人的教训是刻骨铭心的。为了深入吸取事故教训，确保场区安全稳定，不发生大小问题，场区组织进行了2次消防演练，通过学习和演练，我有以下几点感悟：

一、要牢固树立我的安全我负责理念。我们每个人都承担着赡养老人、抚养小孩的家庭责任，一旦个人出现安全

问题，对于家庭、亲属，都是无尽的伤痛。为此，我们一定要牢固树立“为自己负责，为家庭负责”的理念，时刻想安全，处处抓安全，始终把安全工作放在首位，确保个人不发生任何安全问题。

二、要牢固树立他人安全我有责理念。我们场区人员较多，有部分饲养员年龄偏大，加之平时住在栏舍里面，对安全工作的重视程度不够，对消防器材的使用不够熟悉。为此，在平时的工作生活中，我们要多与他们进行沟通交流，强化安全意识；多进行安全培训，掌握预防事故的经验本领；多进行消防安全演练，熟知消防器材使用方法；发生隐患苗头和违规操作及时制止，确保自己和他人安全。

三、要牢固树立场区安全我尽责理念。作为公司的一员，要切实认清自身职责，明白“100减1等于0”的道理，要深知年初出事，白干一年，年尾出事，一年白干的道理；工作中要熟知工作范围内的安全隐患有哪些，存在哪些薄弱环节，平时多检查，多督导，发生隐患苗头果断上报并及时处理，切实把事故隐患扼杀在萌芽状态。

安全工作涉及到场区建设的方方面面，我们一定要牢固树立“安全责任重如山，安全工作大于天”的安全理念，本着“对自己负责、对他人负责、对场区负责”的态度，时时想安全、处处查安全、事事抓安全，绝不放过任何一个苗头隐患，绝不忽略任何一个薄弱环节，以严而又严的工作态度，实而又实的工作作风，细而又细的措施举措，确保安全制度落地生要，确保安全隐患无处藏身，确保场区安全稳定，确保公司取得效益。



(汉世伟 鄂湘赣大区 荆汉场 毛胜伟)

## (三)

本月公司下发了火灾事故案例警示片，要求大家认真观看和学习，在服务部的组织观看下，心里非常震动，让我陷入了深刻反思，我在想这些事故为什么会发生，根本原因在于人的安全意识太薄弱。很多明明可以避免的事故，反而酿成了严重的后果，使我意识到，在工作和生活中，做某件事前要有超前意识，预防为主要的理念来多反问自己，这项工作或事存在哪些安全隐患？我需要注意哪些安全事项？做好了安全措施吗？从而杜绝安全事故的发生。

安全事故一旦发生，给公司和个人造成很大的影响或经济损失。安全工作贵在防患，善于发现问题，把小隐患当大事故进行处理，特别是每次到了养殖户里要养成一个多检查的好习惯，发现问题及时反馈，把问题扼杀在萌芽状态。

服务部很多养殖户饲养员年纪偏大，安全意识不是很强，这个就需要我们管理员不停的培训和叮嘱，增加他们的安全意识，不要觉得只要把猪养好就可以，其他事情漠不关心，有的时候往往就是我们漠不关心的小事，出现安全事故，导致生产受到影响。再就是猪场都常备灭火器，有些年纪大的

可能都不会用，我们管理员一定要能善于发现，对不会使用消防器材的工人，多培训，多演练。

虽然我们有完善的安全规章制度，每月严格按照公司要求，对所有养殖户进行2次安全生产检查和测试工作，但是我们还要不停的向养殖户宣贯安全的重要性，每月的2次检查不是为了应付交差，而是要实实在在的落实下去，形成一种习惯，形成一种理念，深深的刻在脑海里。认真遵守规章制度，严格执行操作规程，强化安全监督。安全无小事，只有用我们的责任心才能换取持续的安全无事故。



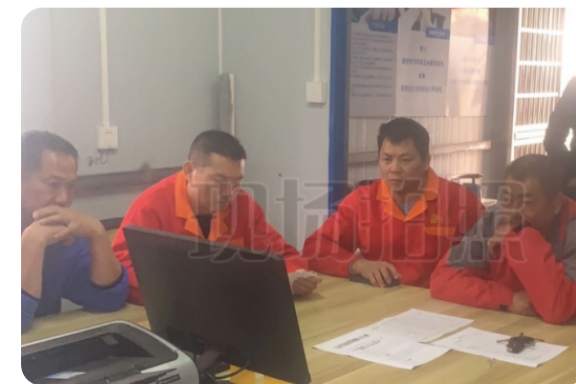
(汉世伟 鄂湘赣大区 安居服务部 关智伟)

## (四)

本月公司下发了火灾事故案例警示为积极响应集团和公司安全生产指示，提高员工防火意识，掌握必要的知识技能，我们制定了定期学习和巩固消防知识培训，学习消防实操演练，确保每个人都会使用灭火器。

一起起触目惊心的火灾，有的因为忽视消防安全，有的因为缺乏初期火灾处置常识，有的因为消防设施配备不到位。一件件惨案深深地刺激到大家的内心，警醒着每一位同事只有在掌握了正确的消防自救知识，才能在意外发生的时候保护好自身的人生安全，同时有效地保护公司的财产安全。

通过学习了解灭火器的日常检查和维护，正确使用方式和模拟实操，大家畅所欲言地分享各种所见到的火灾案例。生活中的一些不起眼的安全隐患，蚊香，烟头，各种电器电热毯等，都可能造成不可挽回的经济损失。此外，在场区特别强调每天下班后需切断水电气电源，关闭燃气阀门。养成每天检查的习惯，避免因个人原因造成意外。时刻警惕，不断的加强自我消防安全意识，贯彻以“安全第一，预防为主”的思想才能切实做到防患于未然。



(汉世伟 鄂湘赣大区 健康管理部 蔡爱珍)



## 拾分味道2022年度11月优秀奋斗者

## 南京城市圈——郭腾飞



推荐事迹：长期维护客户，跬步终至千里，11月下旬促成安徽疫情保供物资大单。

推荐理由：长期维持客户关系，与国企红府超市密切合作，在11月下旬合肥疫情突发期间，第一时间对接订单合作细节，并成功拿下安徽保供订单，共11.4万份500g

气调盒产品。在各位领导的努力下，工厂临危不惧，连夜加班，按质按量的完成了生产！跟上政府供应需求，保证了合肥市人人有飘香肉吃！

销量完成情况：11月份销售11.4万盒气调盒，销量57吨。

## 南京城市圈——牛彬



推荐事迹：坚持不懈，力挽狂澜，用专业服务进一步提升客户信心。

推荐理由：面对公司转型，客户不能马上接受，也为销售带来一定对接困难。牛彬没有气馁，一次次与客户沟通、对接，为客户答疑解

惑，并加强客户服务，终于博得客户认可，达成稳定合作目的。并且连续一周陪在客户身边，帮客户接货卸货，任劳任怨。

至此，不仅将拾分味道的飘香肉成功供给地方监狱，更让客户对公司发展充满信心。

销量完成情况：11月份销量113.87吨。

## 浙江大区——田军



推荐事迹：积极进取，冠领群雄，11月份冻品销售总量排名第一。

推荐理由：田军紧跟公司转型步伐，积极寻找高价值客户。11月份抓住机会，保证冻品销售价值的最大化，销售57.5吨，不仅达成销售总量中排名第一的优异业绩，更积

极与客户沟通市场行情，及时反馈分享市场动态，以合理价格保证公司利益。

销量完成情况：11月份销量62.3吨。

## 上海大区——潘恒亮



推荐事迹：多方发力，有志竟成，11月份销量超额完成。

推荐理由：个人月度鲜品、冻品销量遥遥领先，其所管理的上海二办月度销量总指标完成率达到115%；冻品更超标完成48.2吨。关于冻品

销售，潘恒亮一方面积极开发加工类客户进行销售，另一方面组织上海峰富等客户开展冻品零配，提高物流装载率，节约物流成本，提升冻品销售价格，解决上海地区核心客户的物流配送问题，为企业保住了核心鲜品客户，并为12月份销售增量打下良好基础。

销量完成情况：11月份冻品销量53.1吨，鲜品销量32.4吨。

## 阜阳利基市场——李子法



推荐事迹：无惧艰险，披星戴月，保障临泉保供营养餐项目完成配送。

推荐理由：疫情期间，销售人员李子法连续两周陪在客户身边，帮客户卸货、送货，保障临泉保供营养餐按时送达。防护服内热汗湿透，他

未曾抱怨；乡镇道路崎岖不平，他未曾退缩；凌晨两三点才能配送完毕，他咬牙坚持；路程中仅能靠矿泉水充饥，他坦然处之。面对如此困难仍然坚持不懈做好配送交接，才让乡镇学生吃到真正的放心肉。

销量完成情况：11月份销量68吨。

## 克服焦虑的方法就是做好当下的自己

——读《沉思录》有感

《沉思录》是著名的“帝王哲学家”马可·奥勒留写给自己的书，这是他身处混乱复杂情况下总结出能让自己坚定不移走下去的书，被称为安顿灵魂的哲学书。

在这个时代，“焦虑”好像成了大多数人的生活常态。我的焦虑基本上源于不懂“自我肯定”，面对外界的声音我选择怀疑自己。书里提到——“我常常觉得这是多么奇怪啊：每个人爱自己都超过爱所有其他人，但他重视别人关于他自己的意见，却更甚于重视自己关于自己的意见”。当我读到这句话时像静谧的夜里落下一道惊雷，心中豁然开朗。也让我想起了陈果幸福哲学里的一段话：“喧闹任其喧闹，自有我自为之，我自风情万种，与世无争，别人对你的打分是他对你的看法。他不了解你，你又何必在乎他的打分，关键是你给自己打几分。”

什么是自信？是自己相信自己，而不是基于他人相信我。在工作生活中，我们也要拥有自信，肯定自己的想法，拥有自己的主见，不过多在意他人的看法，不过多被外界干扰，专注于工作，与我们的同事、伙伴，团结前进。

书中提到的另一个观点——节制欲望，恪守理性，也引我深思。“理性”贯穿全文，作者一再提倡的“度”包含在内。如果说调用理性使行为符合社会规定，与它相对的“感性”则可以冲破规定的束缚。书中提到如何理性面对冒犯：“假如你生气于别人犯的错，那就应该马上反思一下，想想你有没有犯过类似的错误以及犯错的动机。原谅很多时候从此开始。”

所读即所见，所见即所思，每天的工作会遇到各种各样的人，我们改变不了他们的性格，但是我们却可以用一颗包容的心态为客户提供真诚温暖的服务，有时候一个微笑，一句久等了会化解许多的矛盾。治好焦虑的秘诀就是做好当下的自己，不断认清自己，反省自己，改变自己，用谦逊勤勉对待工作，用积极向上的态度对待工作中遇到的困难，时常审视自己犯的错误，工作也会给你最好的回复。

(汉世伟 鄂湘赣大区 东乡服务部 吴钰甜)

(审校：鄂湘赣大区 公共事务部 谢巍巍)

## 浅谈《团队协作的五大障碍》

一根筷子容易折断，两根筷子勉强能同时折断，三根筷子用力或许能同时折断，但四根甚至更多根筷子要想同时折断，就不可能了。从这句话中应该能看出“团队协作”的重要性，既然是团队，那就表示你并不是一个人在做事，而是团队整体做事，这样才能达到想要的结果。

不过万事总有个“意外”，团队协作也是如此。经常有一些障碍阻挡着团队协作，被归总为团队协作的五大障碍：第1个障碍是缺乏信任，第2个障碍是惧怕冲突，第3个障碍是缺少共识，第4个障碍是逃避责任，第5个障碍是无视结果。这五大障碍均对团队的高效协作产生了一定的影响，今天我来解析第一重障碍——信任。

信任是高效、团结一致的团队的核心。没有信任，团队协作无从谈起。遗憾的是，“信任”这个词被用得太多了，而且经常被滥用，以至于有时听起来带有婆婆妈妈或者华而不实的意味。谈到建立团队，信任是指团队成员相信同事的言行是出于好意，在团队里不必过分小心或相互戒备。事实上，团队成员必须放心地接受彼此的批评。虽然这是很理想的情况，但是只有非常优秀的团队能够建立起这种信任。这需要团队成员敢于承认自己的弱项，而且不用担心别人会以此来攻击自己。这些弱项包括性格弱点、技术不足、人际交往的困扰、失误以及无法独立完成任务、需要别人的帮助等。要在暴露弱点的基础上建立信任是非常不容易的，因为大多数成功人士在事业和学习过程中已经习惯了相互竞争、彼此戒备。要使他们为了团队的利益而摒弃这些几乎成为本能的东西，虽然不容易做到，但是好的团队所必需的，如果一支团队的成员做不到相互信任，代价将是巨大的。他们将不得不把大量的时间和精力浪费在管理个人行为为促进相互沟通上，他们惧怕开会，也不愿意主动向别人寻求帮助。于是，缺乏信任的团队通常士气都非常低迷，效率低下的重复劳动由此变多。

团队协作始终不是个人主义，需要集体共同完成，而一个团队的成员之间怎样才能建立相互信任呢？基于暴露弱点的信任不是一夜之间就可以树立的，这就需要团队成员们长期同甘共苦，慢慢了解彼此的个性才能知己知彼。

(汉世伟 广西大区 盛远育肥场 甘东琪)

## 读《自卑与超越》有感

阿德勒阿弗雷德·阿德勒是著名的心理学家，在他写的《自卑与超越》一书中提到：我们每个人内心深处，都或多或少存在自卑情结。如果说全人类都感觉我们特别棒、特别优秀，那就不会出现各种发明创造，也不会有人类的进步。

美好的生活是一件完整的毛衣，无论你多热爱，都不能把自己编织进去，否则就会是个多余的线头，会被无情的剪掉。关键是超越的方法是什么呢？如果用错方法，结果会很糟糕。

有一类人，小时候受过伤害，自卑过，他就特别想出人头地。所以，当长大后，他会拼命赚钱，为了赚钱不择手段，甚至会伤害与周围人关系。因此，社会中有很多不愉快的富人，或生活很痛苦的高官。

曾经热播的电视剧《人民的名义》中，我们看到，赵德汉被抓时，满屋子都是钱。他认为只要有了钱，才能弥补曾经的自卑。

还有一类人，被人欺负后很自卑，为了让别人害怕他，他会去欺负别人，严重者甚至暴力犯罪。心理学家阿德勒说过：所有暴力犯罪者，都是懦夫。暴力是自卑者已没有有效方法去解决自卑问题时所选择最简单易行的超越办法。

还有一类人，他认为自己做不好，所以总是让自己得各种“病”，比如广场恐惧症、精神分裂症、人格分裂等。例如：有一个小伙子20多岁还尿床，检查身体没有问题，但就是克服不了，因为他认为自己没有长大，用这种方法去逃避对自卑的感受。

所以，用错了抗拒自卑的方法，会出现各种各样的问题，甚至心理疾病。阿德勒说，唯一正确的方法是将自身的价值与社会的价值联系在一起，为社会解决问题、合作、关爱他人，来实现自身价值的增长。让自己感觉到对社会是有用的，提升自己在社会中的价值降低自卑感，如此才能过上安定与幸福的生活。

阿德勒给年轻的我们指明了一条人生之路，无论我们是上班族、创业者，还是自由职业者，我们都要时刻感受到与社会的连接，才过得更有价值、更充满幸福感。

(汉世伟 安徽大区 财务部 马依尔江·麦合木提)



# 中欧总裁班《宏观经济解析与管理会计》课程心得

上中欧管理会计这门课的时候，正是拾分味道战略转型最困难的时候。之前拾分味道销售以白条为主，每天跟着生猪的行情随波逐流，销售人员只是客户与工厂之间的传话筒，甚至可能帮着客户去压工厂的价格，没有创造价值的能力。

战略转型分割品销售之后，需要对产品的结构进行解析，通过市场竞争的方式，学会针对不同的部位肉去分摊成本，竞争力高价值的产品分摊更多的成本，低价值竞争力弱的产品适当减少成本分摊，通过不同的成本分摊，不同的市场竞争，实现整猪的价值鲜销。

通过这种方法我们在合肥监狱白条上实现了突破，客户通过定制去骨分割肉，11月份共产生销售70吨。排骨由公司8折回收，龙骨肋排在营养餐销售中实现更高价值。

短短2天的学习，很多内容还不甚精通，但是最重要的是对于我们思想的启发，思维方式的转变，这个是最大的收获！

彭飞鸣

财务知识一直是我在工作中的弱项，在拿到课程内容的第一时间，我认真的拜读了教材，买了相关的财务知识书来看，一看就懂一用就不会。两天的管理会计课程，几乎是不眨眼睛的听课，每天早上六点起床复习前一天的内容，课堂的进程让我更清晰的认知到管理会计的重要性，尤其是对于模糊的业务分析、艰难的经营决策意义更重大，清晰的财务分析和经营活动密切联系，使得业务线的财务视角更为清晰，具体到我的工作，会对我们后续在工作中以利润为中心，以业务流为分析纬度，考量成本的核算和管理，拿起经营的武器做好日常业务的管理！

邹丽丽

通过中欧班这次管理会计课程的学习，让我更加深刻认识到，如何成为一个懂业务的财务人员、如何实现业财融合，如何让财务人员实现岗位价值，在公司的生产经营过程中发挥专业引导职能，一定要认真学习管理会计的核心知识，在工作中学会理论联系实际，学以致用。我自学校毕业后就加入天邦从事财会工作，随着岗位的转变，传统的会计工作所占比重越来越少，为管理者提供经营决策的管理会计分析逐渐成为工作重点。经过这次管理会计课程的基础理论和经典

案例讨论分析，让我对以前所从事的财务分析工作有种豁然开朗的感觉，发现了自身巨大不足，明确了后续学习和工作的方向，在今后的工作岗位上必须加强自我学习管理会计知识，不断打破思维边界，密切联系公司经营管理的变化，坚持成本效益导向原则，通过管理会计知识的技能为公司实现更多价值。

林绒

大处着眼，小处着手，这是第二期中欧班学习的最大感受，首先了解了中国经济长期增长的本质逻辑，让我们对国家未来保持增长发展还是充满信心，公司的发展也会越来越好；然后学习了管理会计这门课程，了解到财务会计与管理会计的差别，两种不同思维方式可能会给经营造成截然不同的两种相反结果。这要求我们所有管理人员必须对业务流程非常熟悉，解析过去、控制现在、筹划未来，为每个经营决策负好责任！

李新昕

经济上，中国经济的三驾马车被描述为：投资、消费、净出口，从支出角度看，GDP是三者需求之和。聆听朱天教授的课后，三驾马车被重新定位为：投资、教育、技术进步。

首先是投资带动经济发展。东亚地区的民众都有储蓄的习惯，民众骨子里铭刻的是中长期思维，攒钱盖房子、攒钱娶媳妇、攒钱养老、攒钱以备不时之需，民众愿意把大量的钱放在银行。朱老师做了形象的描述：国人今天有一张饼，吃一半留一半；饼越攒越大，但还是吃一半留一半。光攒钱不花钱也不对，国人的消费其实是随着收入的增加而增加的，但总是留一半做储蓄。这样的思维习惯造就银行的货币充裕，充裕的货币有助于国家统筹安排，将资金集中用在国家的发展建设上，而各个领域的投资又反作用于整个市场主体。同时自己也在思考，公司如何更好的投资发展？国人的储蓄习惯也帮助到了公司，公司可以从银行借到投资发展的现金；另外公司可以从内部员工进行融资，充分利用自有员工的储蓄，在双方的互相信任下形成利益命运共同体。

其次是教育护航现代竞争。当前的中国进入了存量市场

的时代，残酷的竞争有利于资源的合理配置，公司能够持续融资和投资代表着公司持续、潜在的竞争能力。这种能力的重要孵化器就是教育，事在人为，事要人为，竞争力的底层逻辑就是人的竞争力。今天有幸参加中欧班的培训，首先非常感谢公司，另外也是公司提升竞争力的需求，而教育正好可以有效达成该使命。世界文明已经由三次工业革命进入了全新的智能时代，科学理论等的重大突破，让整个世界发生了魔幻般的转型。出生那一刻我们同工业革命前的婴儿没有太大的区别，出生后的教育赋予我们不一样的世界观和知识体系，这些正是现代生存发展的必备技能。从公司的角度，HR可以从不同的教育背景下物色合适的公司人选，实现人岗匹配。对于公司来说，基础教育更多代表的是一种适应能力，毕竟学校的知识技能和公司的业务要求还是存在巨大的鸿沟，学校和公司是两种不同的育人观念。识人选人用人，接下来能否在公司创造更大的效益，还是需要公司的再教育，从这个角度讲，公司也是一个学校，是一个社会的学校！从这个角度，自己业务部门的竞争力提升，同样需要有效的教育培训。

最后是技术进步。公司聚天下五湖四海英才，用智慧和科技谱写青春的诗篇！人才的聚集会带来技术的进步，技术的进步包括学习行业的新技术，也包括自身研发的新技术。自己从事养猪也有15年有余了，越来越感受到，击败一个养猪企业的不再是老板是否尽心尽力和持之以恒，而是老板是否能够不断追随和创造技术进步，能否顺应变化。单从猪舍设计上，高性能的种猪需要更好的猪舍环境，老板需要圈舍革新，八九十年代的猪舍已逐渐退出规模化养殖的历史舞台；非瘟的压力激发了封闭式、过滤式猪舍的应用，很多老板的通透式猪舍瞬间变成了非瘟的高发易发环境，被迫退出；北方取暖的成本压力催生了热回收系统的猪舍；精准通风猪舍提升了猪的舒适度，猪只不再呼吸浑浊的混合空气，等等。技术进步往往能让很多新企业实现弯道超车，这对于重资产企业是相对痛苦的竞争。但不转型、不跟随技术进步，最终也会在残酷的市场竞争中丧失竞争力。公司如同国家，治理好一个公司如同治理好一个国家，我们自带很多先天基因，但先天基因只有与竞争必备素养相结合，才能长治久盛。

何永奇

## 态度决定一切

“每个人都有不同的工作轨迹，有的人成为公司里的核心员工，实现了自己的价值；有的人一直碌碌无为；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，而到头来仍一无所获……众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么在造就我们，改变我们？是“态度”！

上面这段话出自《你在为谁工作》。毋庸讳言，不用看书，看题目就知道书里会讨论些什么，似乎是些很老套的问题：工作态度。涉及此问题的书不少，但大多数书仅仅空洞地要求人们端正工作态度，而至于为什么这么做，所给的解释未能触动人们内心。《你在为谁工作》这本书，如道家常般的每一句话是那么实在又那么在理，列举的每个事例是那么熟悉，仿佛一面镜子。它通过提出“你在为谁工作”这个需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答，从而让每一位员工从内心深处承认并接受“我们在为老板打工的同时，也是在“为自己工作”的朴素理念。

我们不能否认，在我们当中，当然也包括我在内，有时怕自己的工作得不到领导和同事们肯定，有时会找N个理由

将今天的事拖到明天再完成，有时因看不惯某个同事心里就不愿与其合作。仔细想想，工作本身是没有任何情绪的，而是人赋予了它一种积极或消极的心态。因此，书中多次警醒人们：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于零：把自己放空，抱着学习的态度，把每一次任务都视为一个新的开始，一段新的经验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。”

《士兵突击》里许三多的扮演者王宝强在接受主持人采访时的一段话给我的震撼很大。主持人问他：“你当初在剧组里当群众演员时有没有想过，就这样跑龙套、打杂如果得不到机会成不了明星怎么办？”他脱口而出：“只要你认真努力的把每件小事情做好，总会有人发现你的！”是啊，这是浅显却不易悟得的道理。态度在王宝强的身上已验证了其价值。我们怕领导没有留意我们所做的每件事，但我们是否留意把每件小事做好。

只为了完成工作，那在工作时的外在表现绝不会激情四射。

除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实、表达自我的机会、个人使命感以及一种活着的理由。这与工作仅仅是“为五斗米折腰”“为别人干活”的想法完全不同，揭示了工作的真正内涵，为点燃工作激情打下基础。工作不仅能赚到养家糊口的薪水，同时，困难的事务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与外界的交流能训练我们的品性。

从某种意义上来说，工作是提供给我们成长和各种收获的起点与机会，是为了自己。不懂得这一点，工作起来就会毫无生气，即使是身处高位、拿着高薪也不例外。工作态度就是竞争力，这是《你在为谁工作》强调的重点。

工作态度是一个永远讲不完的话题，因为我们会在工作中遇到各种问题，它们会影响我们的工作激情。但不管怎样，如果希望获得成功事业，成就美好人生，良好的工作态度是不可或缺的。

(汉世伟 安徽大区 沈丘服务部 李晓程)