

天邦報

TECHBANK
Create Your Value

天邦股份有限公司主办

www.tianbang.com

2023年02月

28

星期二

总第275期

本期导读

- 第二版 播放量超185万次!“我爱拾分味道”短视频大赛圆满落幕
- 第三版 榜样力量——黄杰东、杨忠河
- 第四版 天邦之星——甘志恒、郭顺卿
- 第五版 天邦之星——李群辉、季彩云
- 第六版 普及安全知识,增强安全意识
- 第七版 七天实训,无尽收获
- 第八版 《现代养猪关键技术》读后感

天邦纵览

喜报! 拾分味道(临泉)荣获“阜阳市农业产业化龙头企业10强”称号

2月3日,安徽省阜州市委、市政府召开持续深化“一改两为”全面提升工作效能大会。会上隆重表彰了阜阳市农业产业化龙头企业10强,拾分味道(临泉)食品有限公司榜上有名。这是继去年“安徽省农业产业化重点龙头企业”后,我司获得的又一殊荣。

据了解,此次会议是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神,及省委发扬自我革命精神,坚持严的基调,持续深化“一改两为”,以更大力度改进工作作风,将心比心办好民生实事、优化营商环境,全面提升工作效能,全力以赴



拼经济促发展,奋力开启现代化美好阜阳建设新征程。

作为阜阳市农业产业化龙头企业10强企业,拾分味道(临泉)食品有限公司在巩固原有农产品市场份额及细分市场产品优势的基础上,未来将继续加大技术投入及产品创新,扩大竞争优势,带动农产品业务全方位发展,打造成国内优质的食品企业,惠泽千万农户,也让更多消费者享用健康美味的猪肉产品。

(拾分味道 临泉屠宰厂 张树梅)

强基固本夯基础,务实培训促提升

——拾分味道营销铁军7天实训营圆满结束



虎振雄风留浩气,兔迎盛世启新程。为提升拾分味道团队对工厂和猪肉的基本常识,以实际行动加深理解,串联知识体系,打造与客户共同语言,2023年1月28日,全体团队176人齐聚拾分味道临泉工厂,启动7天实训营,以车间实操行动、课堂理论学习、分组问题拆解三种形式全面开展。

开训第一天,活动在雄壮嘹亮的《天邦之歌》中拉开序幕。天邦食品董事长张邦辉先生在开场和答辩环节现场赋能,引导大家信息共享,问题互动。张邦辉董事长指出,作为企业,要有强烈的社会责任感,勇于担当、直面挑战、持续开发客户,为公司和客户不断创造新的价值。

首先,临泉工厂安全工程师佟立强讲解《入场安全须知》,强化学员思维意识,重点强调了车间的安全防护用品,工厂制度。

高级培训经理朱声云现场安排参训人员的每日培训内容,明确6个小组的任务,督导各小组考察、学习静养污水、屠宰、红白脏、头蹄尾、分割、包装、精加工食品、仓储物流等环节工作。

开训第一天,活动在雄壮嘹亮的《天邦之歌》中拉开序幕,商学院执行院长王志静女士主持宣导。

本次特邀请外聘讲师,南京农业大学食品科技学院李春保



教授讲授《营养健康视角的肉制品开发思路》,从人为什么要吃肉,到肉的结构构成、口味等方面,对当下肉制品的开发思路与参训学员深度讨论,同时,对于猪肉制品的开发思路以及中式产品研发、西式火腿类及熏烧烤类产品研发、香肠类产品深度研究探讨。



拾分味道临泉工厂生产一部经理毛伟讲解了《生鲜-屠宰-副产工艺介绍》,详细介绍待宰、屠宰、副产车间的相关

流程。从最初的程序开始，具体到每一道工序，对操作标准、操作要求、精准度一一剖析。



拾分味道临泉工厂副总经理吴喜斌先生开展《生鲜分割包装工艺介绍》课程，从加工工艺、标准、基础管理、体系建设及后勤保障5个维度分享经验，对每一块肉的分割标准及如何精准满足客户需求进行详细阐述。



拾分味道研发总监赵京良先生讲述了两门理论课，分别是《肉质结构基础知识》和《肉制品加工基础知识》。从肉的结构特征，分析了肉类的构成以及营养成分；从肉的化学成分及屠宰后肉的变化，肉的颜色、嫩度、保水性和风味等方面讲解了猪肉的实用品质。他强调，团队与客户交流时要使用专业术语，规范交流方式。

此次还邀请了江苏双鱼食品有限公司董事长褚洁明先生进行授课，分享《产品差异化和熟悉介绍》，对产品差异化、市场行情进行分析。并对拾分味道产品给予高度评价，望加强沟通交流，共同打造出优秀的食品产业。



市场部产品经理李亚亚和客户服务部经理蒋健伟分别从《火锅烧烤、腌腊、包子、猪肉脯、猪排》等产品和《客户反馈和客诉流程》两个方面为大家介绍了产品的相关知识及制作方法，同时又对于客户反馈和客诉如何处理进行了培训，通过调研，指出沟通的原则：先处理情绪，再处理投诉，遵循5W-1H法则，要做到有效沟通。

质量及环境健康安全总监姚庆凤、临泉工厂副总经理张金科、临泉工厂精加工负责人杨沛、仓储经理任永、销售管理中心经理闵宁宁等内部讲师结合自身宝贵经验和业务实际需求，讲授了各类专业课程，启发每一位参训学员对于学习与成长的渴望，也坚定了团队对公司产品和对拾分味道的发展信心。

为期7天的培训中心，各组组员白天在车间实操、晚间复盘并讨论交流专业知识，并通过PPT答辩成果展示。期间，为促进参训人员的动手能力，团队一起制作包子，并以场景化营销模式呈现，不仅提升了大家的实操能力，也增强了团队凝聚力。

天邦首席人力资源官张雷女士带领全体人员宣读天邦九条红线、干部8条及商业道德准则，现场签署承诺书，让每一位天邦人牢记准则，约束自身，遵守制度，勇于担当。



拾分味道副总裁龚敏先生宣读《销售政策宣贯》，针对新执行的激励政策，现场参训人员积极互动，纷纷表示相信拾分味道在新纪年必将有崭新突破！



强基固本夯基础，务实培训促提升！7天的实训营，不仅助力拾分味道团队增强生产专业知识，提升营销理论认知，引领大家在实操案例中学习成长，在交流互动中扫清迷茫，持续不断推动产品触达终端消费者，从而获得市场更多的认可！相信拾分味道团队携手共进，未来可期，将绘就更辉煌的发展蓝图！

(拾分味道 临泉屠宰厂 杨李阳)

播放量超185万次！“我爱拾分味道”短视频大赛圆满结束

群星闪耀，绽放光彩。2月2日下午，由天邦食品股份有限公司主办的“我爱拾分味道”短视频模仿大赛圆满结束。通过抖音点赞、评委评审等层层选拔，12份优秀作品从“群雄角逐”中脱颖而出。

自活动启动以来，赛事获得广泛关注，公司内部员工、社会各界用户踊跃参与，在抖音平台发布了数十份令人振奋、独具创意的作品，截至2月2日下午5点，参赛作品总点赞数超3万，话题播放量达185.2万次！



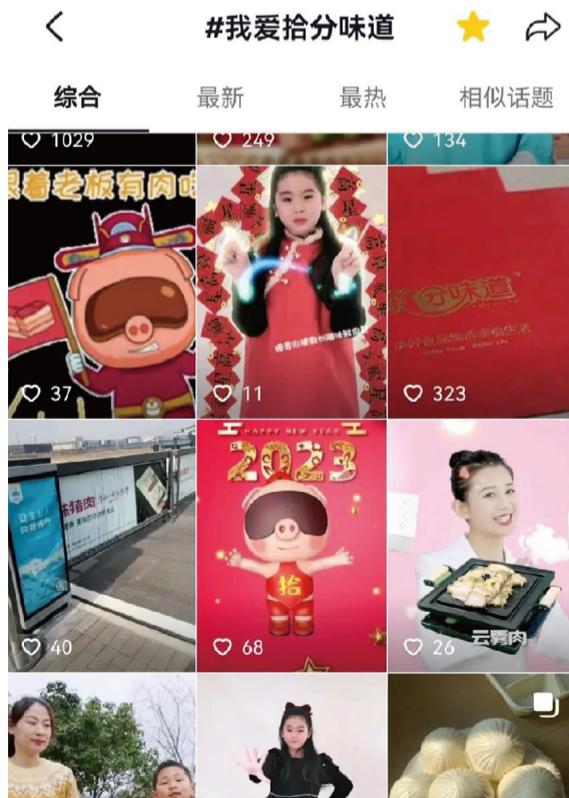
评审环节，股份公司EMT办公室主任、上海拾分味道食品集团有限公司行政总监高兰军先生，上海拾分味道食品集团有限公司品牌宣传部副总经理陈亮先生，股份公司EMT办公室宣传部部长吴凡先生担任评委，根据内容主题、品牌宣传等维度进行线上评审。

活动结合网络人气等全方位多角度进行综合评比打分，最终评选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖6名，并向获奖作者颁发获奖证书及奖金。

“能够参加天邦公司举行的抖音大赛我感到非常的开心，能拿到第一名更是非常激动。我不是贵公司的员工，但我一直很喜欢拾分味道产品，之前给家人朋友们分享过猪肉脯、鲜肉包子、还有腊味香肠，吃过的都赞不绝口！作为拾分味道的“铁杆粉丝”，祝愿拾分味道越办越好！”本次抖音大赛活动

第一名“在阜阳开花店的小李”开心说道。

此次活动通过别具创意的营销方式，让品牌话题更有热度，内容传播更有温度，大众参与更有广度，用户认知更有深度，进一步提升了官方品牌抖音活跃度，增强了拾分味道品牌传播力，展现了员工及用户风采，助力天邦食品、拾分味道品牌宣传迈上新台阶！



“我爱拾分味道”短视频模仿大赛排名统计

排名	参赛抖音昵称	总分	奖项	备注
1	在阜阳开花店的小李	99.67	一等奖	非公司员工
2	草莓有点甜	86.97	二等奖	汉世伟食品集团 吴钰甜
3	大美女	75.91	二等奖	汉世伟食品集团 蒋小蝶
4	晶晶子	72.55	三等奖	汉世伟食品集团 吕晶晶
5	醋坛子打翻了	44.07		非公司员工
6	小鲁先先生	29.16	优秀奖	上海拾分味道食品集团 鲁润
7	攀小菜	28.51		非公司员工
8	暖暖	26.43		非公司员工
9	SHU AN	20.82		股份公司 张驰
10	丫头	19.26		汉世伟食品集团 刘红彩
11	露露nn	18.26		汉世伟食品集团 李露
12	——	17.62	非公司员工	

(股份公司 EMT办公室 宣传部 汪方卓)

黄杰东：锐意进取，撕掉“标签”

2022年，广西大区涌现了一批兢兢业业，业绩杰出的一线奋斗者，他们紧抓着成功的密码，用自己的奋斗史撑起大区生产业绩的一片天空。

他，出生于97年，出身部队，一面是军人的奋勇向前，一面是新生力量的锐意进取，带领团队从上批次71.46%成活率提升至94.4%，增加了22.9%的成活率。2022年，场内经营扭亏为盈，全年无非瘟疫情发生，团队稳定无人员流失，所经营猪场在8月、9月两个月度连续获得大区标杆育肥场。今天让我们一起走进广西大区人才队伍中坚力量之一，2022年公司优秀奋斗者---葵凌育肥场副场长黄杰东。



勤奋是奋斗通往成功的密码，黄杰东表明，在刚接手葵凌场时，场内面临成绩差，死淘高，猪群健康不稳定，管理混乱，人员思想有波动，责任心缺失等一系列问题。自己开始也有一些担忧，能否对得起领导的信任，扛起这副担子。但为了带领大家勇往直前，黄杰东进场后，首先组织聚餐与生产座谈会，通过找问题员工面谈的方式了解当前场内猪群情况和人员思想动态。随后形成纪要反馈寻求上级领导支持，同时梳理生产流程，每周召开生产会议总结与培训，制订每个月的死淘目标，定人定栋定责任，成绩量化管理每周公布排名，通过这些措施人员的责任心与活力很快得到了提升。

“我们是个小场，只有八个人，就像是一个小家庭。每个

人都立足于自己的岗位。我的工作就是防范生物安全风险，生产指导带教，做好采购，服务集体，让大家能够安全顺利地开心地养好猪，搞生产；在一线栋舍做免疫保健，挑栏治疗



时身先士卒，模范带教并监督操作，让场内员工都有归属感，提高以场为家意识，增强责任心。”

黄杰东坦言，每养一批猪，总会有一段时间猪群出现健康不稳定，死亡严重的情况，每当这时候自己就会很着急，焦虑。能做的就是快速下沉到栋舍一线寻找问题，召开会议与大家分析原因，总结问题与按排整改的措施，同步反馈领导寻求指导与物资的支持。



也正是这些正确的决策让葵凌育肥场在2022年取得了较为喜人的成绩，黄杰东谈到这个成绩不是靠个人取得的，离不开公司领导的帮扶与支持，还有生产一线员工的付出与努力。荣誉是大家的，靠大家共同争取。虽然22年收获了成绩，将成活率从71.4提升到94.4%，但离立下的目标还有差距。2023年创新了养殖模式，全面推行合伙人，让每名员工对成绩指标都有了责任感与幸福感，今年势必撸起袖子向着97%的目标加油干！希望自己通过努力利用点滴时间加强理论学习，考取执业兽医资格证，夯实知识底蕴，成为汉世伟一名优秀的场长。

年轻从来就不是不努力的资本，场小也不能是不奋进的理由，认真的对待工作，荣辱不惊，凭着一份责任，一份真诚走在奋斗的路上，希望这位年轻的场长尽早实现自己的梦想。



(汉世伟 广西大区 人力资源部 周荣艳)

杨忠河：拼搏路上，从未停歇



一个榜样就是一面旗帜，一个典型就是一座丰碑。让我们走进一线了解奋斗者故事，向奋斗者学习。

“干就干一流，做就做最好，”是广西大区灵山服务部主任杨忠河的座右铭。入职2年多以来，杨忠河主任的成绩一

直名列前茅，去年全年在服务部日常考评体系中连续6个月排名前两名，保持全年月均死淘0.87%。

初来报到，分配到灵山区域，面对新的区域新市场匆忙组建新的服务部，服务部从自己单枪匹马到现在组建为十来人的优秀团队；养户从0起步，服务部成立短短的半年时间里存栏达34000头；从被养户不信任到树立多个标杆案例（最低料比2.38），酸甜苦辣的滋味都品尝过一遍，再回首，杨主任笑着说，没有这两年来修炼和经历，哪有我今天快速的成长，纵然“伤痕累累”，但早已“皮糙肉厚”，感谢公司让我在市场竞争中提升自我。

立足于本职工作，猪只死得少，长得快是服务部的首要责任，但对现场管理及了解的精准把控又是难做到的，杨主任通过每日一表式动态跟踪管理，只要当天超过限定死淘数的必到现场及时给予管理员解决方案；在工作安排上，告知员工明确的目标，给予员工充足的时间和资源，给予适当的培训和赋能并充分授权，最后向员工要结果，不过多干涉下属工作开展；杨主任主动下沉一线，收集了解养户的意见反

馈，及时解决养户问题，精准把握市场动态，占据主动权；建立员工业绩PK排名制度，通过内部的良性竞争，让部门内充满浓厚的追赶超氛围。

同时作为枕戈待旦的“安全卫士”，在去年疫情期间，灵山全天候封城，饲料运输受阻，猪只销售困难。为饲料保供，销售顺畅，杨主任冒着疫情风险，组织服务部人员跨部门、多单位的沟通协调，以“绳锯木断，水滴石穿”的恒心和决心，统筹兼顾、协调遇到的卡点及难点。他们为“可能”，尽“所能”，迎难而上；在生产安全上，他以身作则，带头做好栏舍安全检查和验收工作，保证了全年0安全事故发生。

2022年，杨主任用优秀专业能力负责到底的态度，带领团队共同拼搏获得良好的成绩和多项荣誉，在拼搏的路上他从未停歇，相信在未来的日子里，他将带着初心、责任和担当不惧困难、奋勇前行。

(汉世伟 广西大区 人力资源部 周荣艳)

甘志恒：甘于奉献，忠于职守



甘志恒，山东临沂人，2022年10月份加入泰安三场，从事维修工作，现任场内电工一职，主要职责是保障场区内机器的正常使用，保证场内生产正常进行。

专业来自于日积月累的沉淀，甘师傅在加入汉世伟之前，就在维修行业苦练二十载，有着丰富的维修经验。在加入B线

之后，他以场为家，及生产之所需。甘师傅凭借着对工作的满腔热情，一直与各个栋舍主管积极互动合作，做到问题不过夜，即使过了下班点，无论问题大小，他会第一时间进入栋舍维修检查。“我们每个人都要全力以赴做好生产的服务员，”这是甘师傅的口头禅。

前一段时间，B线经受了前所未有的考验——配二转群，在这个重要关头，甘师傅挺身而出，按照要求，需要将死猪口改造成临时出猪口。事发突然，甘师傅在零下4度的气温下和同事连夜施工，直至凌晨1点，4个小时的改造工作终于完成。第二天早上6点，新任务又接踵而来，他接到场长电话，因人员紧张急需现场支援去指挥车辆，甘师傅二话没说，穿上衣服就抵达现场，满怀着对工作的一腔热情持续工作到晚上11点。

甘师傅坚守岗位，积极奉献，全身心地投入工作中，即便是过年期间也不放松。场内其他电工因事回家休班了，场内所有的维修重任全部落在了他一个人身上，面对这种情况，甘师傅依旧兢兢业业，使得场区过年期间没有发生任何机器损坏问题，保障了生产工作的顺利进行。

甘师傅的敬业不止于此，除了做好职责范围内的维修工作外，他还善于创造发明简易但实用的物件。场内的员工每天早上进入浴室洗澡，需要把鞋放入鞋架后赤脚进入，有时候人多需要等待，造成不便。甘师傅发现问题后，立马自己测量尺寸，利用材料制作了一个丹麦凳，既方便了大家洗澡等待，



又保证了生物安全分区管理制度。

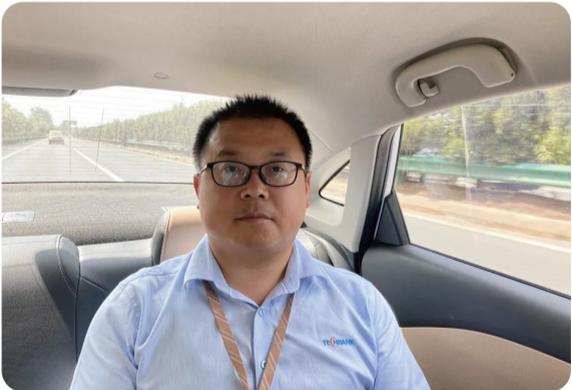
集腋成裘，聚沙成塔。看似平凡的琐事，却需要积极奉献的精神。或许他只是场内一名平凡的电工，但却是一名不平凡的奋斗者。

(汉世伟 山东大区 泰安三场 畅磊泽)

郭顺卿：拥抱变化，务实管理

“当时光和机遇把自己推上历史舞台的时候，应该全身心投入、承担好自身岗位的角色。”郭顺卿说到。

今年是郭顺卿参加工作的第二十年，这些年里，他始终保持“进”的态势，积累“强”的动能，涵养“闯”的智慧，精彩演绎每一个岗位角色，在突破中不断为人带来惊喜。



在一次次变化中迎接挑战

从2003年毕业至今，郭顺卿积累了丰富的岗位经验和工作经历。2019年，郭顺卿从鄂美猪种改良有限公司加入天邦，在不同岗位充实着自身技能。在汉世伟浙江大区，历任猪场洗消负责人、总师办副主任等职务；在湖北汉世伟，历任综合管理部经理、公共关系部经理、安全环保部经理等职务。目前，他作为鄂湘赣大区的项目发展部发展经理、江西片区总经理，负责大区项目发展、生产安全等管理工作。

起初，畜牧兽医专业出身的他涉足项目发展时也有过迷茫，专业跨度带来的问题横亘在他面前，如同一道难以逾越的鸿沟。

通过在交流中学习，在实践中磨砺，他的工作不再无从下手，而是变得有路可循。他认识到，猪场的设计改造对于后期发展影响深远；他注意到，猪场场长与工程人员的理念、出发点、专业要求不同，易导致分歧，影响改造工程进度和改造效果。为了能够深入了解工程，充分换位思考，他选择继续深造、学习土木工程专业。有了“双专业”的加持，他在项目管理工作上更加得心应手。推进工程实施过程中，郭顺卿坚持以保障生物安全为前提，坚持以服务生产、优化流程为出发点，争取让工程建设最大程度贴合猪场生产需求。

“加入天邦后，最大的感受是天邦体制中的灵活度、多样性，能够不断激发员工的工作能力、创造力。”在郭顺卿看来，原本平静稳定的生活轨迹像是“绿皮车”，在非瘟过后进入了“高铁时代”，他的梦想也随之呼啸而过。

在一次次项目中精进管理

“爸爸，你会和妈妈离婚吗？”当郭顺卿听到10岁的女儿天真地问出这个问题时十分诧异。他和妻子感情一直十分稳固，对女儿也是疼爱有加，未曾想将更多时间精力投入工作，竟然使女儿产生了错觉。

原来，郭顺卿被任命为江西片总后的9个月中，他有192天驻新余基地办公或出差，与江西同事同吃同住，现场梳理解决问题，这一年很少回家。“最近一年，我很愧对妻子和家人。非常感谢他们的等待、陪伴以及对我工作的支持。”

努力终有回报，对于郭顺卿而言，最快的脚步是“坚持”。驻新余基地办公期间，他不断积极组织设计部门、施工部门与生产部门沟通，完善必要配套条件设施，先后在推动完成保林育肥场整改和投苗、新余水井供水等事项中作出重大贡献。特别是积极配合总师办开展新余二场、三场双改和生物安全改造工程，最终新余二场双改86天完工、新余三场双改74天完工，为新余基地顺利投产奠定了坚实基础。

公司下半年的盖洛普调查显示，项目发展部综合评分提升至4.7分，位列职能条线第一。郭顺卿坦言，通过在新余开展恳谈会，促进员工交流，听取真实感受，审视自身不足，他开始转变管理方法，关心员工情况，主动开展帮扶，及时提供支持，增加鼓励频次，这样一来，充分调动了员工积极性，增强了团队凝聚力。

在一次次实践探索中，郭顺卿总结了一套属于自己的“管理法则”：“作为一名管理者，首先要能够承担责任，全力以赴执行大区的方针策略，不能阳奉阴违，不能拈轻怕重；其次，要能激活团队，发现、发掘、发挥每个人的优点，开展考核，人岗匹配；还有重要的一点，就是人品正直，让上级放心、让自己安心、让同事和下属宽心。”

在一次次排查中保障生产安全

2022年，鄂湘赣大区全年未发生财产损失事故，7至10月份连续四个月未发生任何安全事故，是公司安全生产管理表现最好的大区之一。

成绩背后，离不开鄂湘赣大区项目发展部牵头，各部门联

动，大区全员的奋进克难，紧密配合。这一年里，郭顺卿带领团队紧抓生产安全，压实基层责任，紧锣密鼓开展工作——组织各生产单元开展安全培训309场、4679人次；开展育肥猪代养场的安全验收203次、最终认定合格并投苗的猪场176个（含整改后合格）；开展猪舍断电报警器测试5272次、发电机测试2087次，其中发现异常26项；组织火灾、断电、触电、消防等各类大型应急演练56次。

其中，“猪舍夜巡”工作是重中之重。每天后半夜的整点时分，大区值班人员会统计对应的夜巡工作开展情况。一旦发现没有及时反馈、或者发现反馈有异常，会立即致电跟踪，确保夜巡不漏一栋一舍，从而将安全事故隐患扼杀在萌芽状态。当员工反馈问题，郭顺卿会第一时间尽最大努力协调资源，支持工作。

“过去一年，我的工作范围包括安全生产、环保、设备、工程、片区管理等多方面，能够坚持下来，一方面是大区领导及时提供的各项支持，另一方面是多年来不断培养新生力量的结果。总之，我是通过团队的力量，在各个岗位独当一面。”郭顺卿总结道。



郭顺卿的身上，承载着无数目光和期待。凭借逢山开路、遇水架桥的闯劲和只争朝夕、敢于担当的拼劲，他发展成了一位“全能多面手”，带领团队踏踏实实完成一项项成绩，让期待化为现实。希望在未来，他与团队能够在汉世伟集团的沃土上，打开改革新境界、闯出一片新天地！

(股份公司 EMT办公室 宣传部 汪方卓)

你好！老李

——新的一年致敬所有默默付出的天邦人



初七的早上，灰蒙蒙亮，太阳照常升起，在如醉的清晨，很像早前做到的梦。伴随着隔壁村大公鸡的叫声，老李起床洗漱，即将开启自己新一天的工作。今天是很同事过完节返程后上班的第一天，他早早约上做饭的唐阿姨，一起帮忙做一份丰盛的早餐，用自己朴实的热情来迎接单位同事们的到来。

“这是我在场里度过的第三个春节，燕头场马上投产，今天又是春节后上班的第一天，希望用丰盛点的菜鼓足大家的干劲，争取年底迎来大丰收，多发奖金，呵呵”。

这就是天邦一位平凡的工作者，虽无华丽辞藻，却用行动诠释奉献，用行动书写同事的情谊。

老李虽然是一名场内电工，可不简单，既是一位多面小能手，也是抠门的“铁公鸡”，还是一名浪漫的诗人。

多面小能手

在我的印象中电工只是负责场内用电、设备维护和维修的角色。认识老李后，才发现电工不但负责电路维修，还会设备维修、焊接、切割加工、自动化控制、砌墙、磊砖等，简直无所不能，真是多才多艺的小能手。



抠门的“铁公鸡”

双改期间，总能看到他忙碌的身影，一会去仓库，一会去料场，炎热酷暑，大汗淋漓，像极了风一样的汉子。后来才知道，他在和厂里的同事对长区设备、宿舍电气设施维保、电线路接线规整、拆下来的物资和固定资产进行盘点统计。偶尔有一天，在宿舍走廊发现有个铁皮盒子，盒子慢慢的多了一些螺丝，好奇的我打听才知道，这是老李在抽空捡回来的。

“螺丝扔在路上车辆容易扎破轮胎，很不安全，捡回来后后期说不定还能用到嘞。”

浪漫的诗人

雾

日出东方灰蒙蒙，远方鸡鸣伴犬声。
仰望蓝天白云动，低头青苗绿茸茸。
孙瞳七号已封控，濉溪至今有疫情。
待到拨云见日时，飞鸟翱翔搏长空。

雪

昨夜北风听细雨，开窗银装铺满地。
枯木朽株风伫立，屋檐滴水挂琉璃。

这些只是闲暇时候老李的随手小作，在此时，我还真有点嫉妒了。我想他曾经的学识和努力都未被浪费，所有的付出都会有回报，所有的努力都将有收获。当生活硬塞给你一个酸柠檬的时候，要努力把它酿成一杯酸甜口的柠檬汁，踏实的活在这片土地上，清楚的认识自己，全身心的工作，热爱平凡的生活。

“今年你有什么遗憾吗？”

春节前的闲聊打开了感叹过往的话匣子，当问老李时，他说“憾谁没有呢？成年人的世界，充斥着太多无法挽回的遗憾，人生最大的遗憾就是一直在遗憾过去的遗憾。要学会过好今日，在天邦好好工作，把握当下。”

亲爱的朋友，天邦这样的平凡的员工，都在用真诚感动着我，我的思想感情的潮水在告诉着我，每位默默付出的员工都是我们最可爱的人！我们身边有千千万万个这样平凡而不平庸的同事，他们用坚守诠释劳动的意义，用诗歌赞美着生活，用奉献标注着刻度。

不空流遗憾，不埋怨过往，不忧心未来。愿你，愿我，能在阅历昨日千帆，开启明天新的里程，依然觉得努力仍然很值得。

新年致敬所有努力的天邦人！

(天邦数智化工程服务中心 工程建设部 李群辉)

一年好运随春到，四季彩云滚滚来



天上有云彩，猪场有彩云。2020年9月，季彩云入职江苏汉世伟，成为一名产房饲养员，至今为止已有2年多的产房工作经验。

“出生定乾坤，断奶决胜负”良好的开端是成功的一半，猪的生长亦是如此。产前准备，产床的擦拭，料量的调整，水嘴的检查，母猪上产后的消毒，驱虫，饲喂，温控的把握，这些基础的操作，都是为了给母猪创造良好的分娩环境，为仔猪出生提供全面保障。每到此时，季彩云便主动承担起“守护者”的角色，整日守在产房悉心照料，寸步不离，“在仔猪出生的一周前后是最重要的，我必须住在单元内与母猪、仔猪共度日夜，这一个星期是保障后期存活率的关键。”季

彩云坚定地说道。的确，仔猪出生期间是仔猪在产房到断奶发生死亡最高的阶段，深谙其中道理的季彩云一次次的驻足产房，就像天空绚烂的彩霞笼罩在淮安一场上方。

在产房工作最重要的就是责任心。照顾母猪、呵护仔猪，不分昼夜对仔猪防压死、防踩伤的看护，24小时内伪狂滴鼻补铁操作，母猪产后的自由采食及产后消炎，仔猪7天保健及后期手术操作等，这些都是为了能够让仔猪成功上市，达到母猪断奶后7天可配的结果。

正是因为这一份责任与信念，每一天季彩云都全力以赴地对待，不抱有一丝幻想，不放弃一点机会，不停止一日努力。凡事尽心尽力，才能有所建树，季彩云不负众望在2022年累计三个月生产成绩排名第一名，为本年度的工作画上了一个圆满的句号。

成功的花，人们只惊羡它现时的明艳，而当初的芽，却浸透了奋斗的泪泉。我们每个人都渴望成功，但是人生从来没有平白无故的鲜花与掌声，生活的道路布江了荆棘与杂草，人生的道路充满着崎岖与坎坷，唯有认真对待、全力以赴，终有一天，你的每一份努力，都将绚烂成花。

(汉世伟 江苏大区 人力资源部 祁磊)

TEHBANK 汉世伟

生产标兵

累计三个月生产排名
第一名

淮安一场产房舍

季彩云

月份	断奶仔猪成活率
8月	98.26%
11月	96.73%
12月	98.84%

普及安全知识，增强安全意识

——来自生产一线的安全培训感想

(一)

安全生产无小事，须臾片刻不可松。这句话虽然大家都张口就来，但是又有几人能真正的做到烂熟于心，时刻警醒呢？

近几年来，不论是工作中，还是生活中；也不论是城市，还是偏远的山区，身边总会时不时的发生一些因为生产安全而受到伤害的事故。

可又有人可能会说安全生产是生产一线的事情，与我们职能部门的关系不大，可是交通事故、饭店煤气泄露、电灼伤等等这些可避免的伤害都时刻潜伏在我们的生活当中。

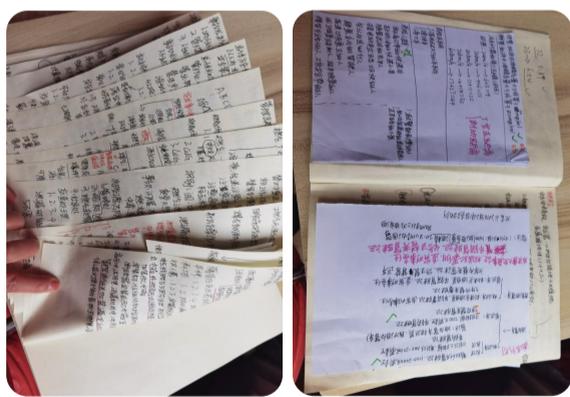
鉴于身边经常发生一些安全方面的事故，故公司组织了一次关于安全方面的专项培训。此次培训的课时比较的长，一开始有点乏味，但随着一个课件一个课件的推进，我也学到了许多的东西，也从中明白过来，其实我也好多的操作是不安全的，只是自己比较幸运，没有发生安全事故。

本次课件从制度、专项知识、特定人群、生产操作、事故案例五个方面以不同的角度诠释着安全生产的重要性。

(1) 制度篇诠释着我们不仅要安全生产，而对于那些违反安全生产的一系列的操作，要负法律责任的，因为我们不仅要为自己的人身财产安全负责，还要对他人的人身财产安全负责，切不可大意。(2) 专项知识篇从消防、用电、交通、机械伤害、危险化学品、燃气、其他各类突发事件等各个方面向我们诠释着危险无处不在，小心方可驶得万年船。(3) 特定人群篇诠释着危险系数更大，我们需谨小慎微。(4) 生产操作篇需时时留心，事事小心。(5) 事故案例篇，一个个血淋淋的案例给我们敲响警钟。

生命诚可贵：人生很短也很长，短到每一天，长到一辈子。因我们每一个人充当着不同的角色：为人子(女)为人夫(妻)为人父(母)，我们是每一个人都是一个家庭的希望，所以为了家人，我们应该深知安全生产无小事，须臾片刻不可松。将这个理念要深入骨髓，要做到每天高高兴兴上班，平平安安回家。

(汉世伟 安徽大区 生产管理部 余莉)



学习笔记

(二)

去年8月下旬有幸参与了公司池庙场的双改工作，作为一名电工，自然就担负起整个双改期间的安全工作。

安全无小事！鉴于其他双改场施工中发生的安全问题，如何确保自己负责的场杜绝此类问题再度发生，摆在面前的还真是一道严峻的课题，一次大考。

古人云：不积跬步无以致千里。善于抓细节，敢于叫真章，及时发现并堵塞施工中的安全漏洞和违章作业是平时工作中的重中之重。从一颗烟头，一星电焊火花，到登高作业的监管，



安全帽的佩戴，张贴严禁吸烟警示牌等，对吸烟者严加监控，并设立了专门的吸烟点进行人性化管理，对不听劝告者加以重罚。每天班前进行安全施工喊话，并请公司安全生产部经理亲自给施工人员培训，从思想意识上提高施工人员的安全认知。安全第一，预防为主，既然要预防事故的发生，首先要从源头抓起，只有抓住人这个根本，一切疑难杂症都会迎刃而解！

用电安全是双改场的首要问题。工种多，人员杂，交叉施工，几乎牵涉到用电的方方面面，刚开始时各施工队在场区配电箱乱接电源，造成配电箱元器件损坏还有安全隐患，为解决这一乱象，强制要求各施工队按工程要求配制安装移动施工配电箱，且要求铜芯电缆线径必达到10平方以上，否则不予施工或暂停施工。一经整改，效果立现，施工用电安全得以大幅改善。印象最深的是从箱变到环保区有两条120平方主电缆线由于埋深较浅以及施工车辆的碾压，造成电缆线损伤。发现问题时是刚下过雨的午后，雨水渗进损坏的电缆造成短路，地面被炸出一个小水坑，接到报告我立即切断全场箱变主电源预防发生触电事故并逐一排查，同时报告给项目部及场部。又会同工程部电气工程师，公司安全生产部对损坏电缆反复检测，确定环保区主电缆线已经损坏需请专业检测公司进行修复，就立马拆除电缆线两端连接部位，并发布通告：任何人未经允许不准合闸，确保施工安全和人身安全！

近年来集团公司对安全生产越来越重视，要求也越来越严。结合近期公司组织的《安全生产专项培训》以及平时工作经验积累，浅谈个人学习体会的一点管见。秉承不安全生产，不安全不开工，不安全不建设，不安全不运行的原则，有以下几个方面的安全问题：

一、设备安全。

涉及料线，风机环控，固定/移动高压冲洗，箱变，发电机，净水设备，烘干机以及车辆等等。多听，设备有无异响；多看，设备有无变形，油质有无变色；多闻，设备有无异味；多测，设备有无异常温度。于无声处听惊雷说的就是从细微处发现安全隐患，才能确保安全生产顺利进。当然这并非一日之功！

二、防火灾。

水火无情，隐患无处不在。火灾事故酿造了多少人间悲剧！我们除了学会熟练使用灭火器外，更要学会防范火灾！平时除了自觉参加消防演练外，还要多观察身边的人，物，事，让火灾远离身边。生命只有一次，重视安全，就是重视生命！

三、执行力。

安全不只是口号，标语！而是要渗进我们生活工作的方方面面！从要我安全到我要安全，才是安全意识的高度提升。当然重视还不够，还要执行，具体到一个场，就要全员执行，既要有安全制度又要有安全责任人，具体可以落实到班组或

个人，这样我们就可以用好安全这把双刃剑，在工作中取得巨大的成绩。

HSE系统是公司为我们提供的安全平台，我们要利用好平台效应，为我们日常工作提供便利，解决工作中疑难杂症，更要同心戮力维护这一平台，为我们的安全生产保驾护航，为公司更上一层楼添砖加瓦。

(汉世伟 安徽大区 池庙母猪场 江厚朋)

(三)

很荣幸能够学习这次生产安全专项培训课程，通过此次学习让我更加充分的了解到生产安全的重要性，培训课程共有5大章，有对安全生产的解读，先让我了解到生产安全，其次是对各种知识的认知及了解，最后有非常多案例来说明生产安全的重要性。

一个一个的学习才知道危险离我们这么近，从毫无概念到惧怕再到有信心战胜它，有信心有意识防范安全事故，让我对生产安全充分了解，给予了我很大的警示。

就我个人而言，虽然不是干生产线的，没有与一线接触，但是我的工作也与生产安全息息相关，猪场的每一个环节都与生产安全紧密相连，如果发生失误，则会导致猪场出现风险，内勤岗位虽然是后勤部，但是我们也要保证员工以及猪只的安全，就比如我们平时烘干物资，要注意各种东西，有些东西可以烘干，而有些东西就不能使用烘干操作，如果烘干出现失误操作，轻则东西损坏，重则失火，也是非常危险的操作，烘干物资时间要在70摄氏度一小时以上，如果烘干物资不到位，把带有阳性的传染源传到栋舍则会导致非瘟的爆发，这都是非常注重生产安全的操作，像平时浸泡物资，紫外线照射各类物资都是有规格的，像浸泡物资，卫邦或卫可都要按照一定比例来配比，确保物资的一个浸泡，保证物资浸泡半小时以上，杀灭各种传染源，紫外线照射也要保证半个小时，虽然这些操作麻烦复杂，但是都是为了我们的生物安全以及生产安全考虑。

这次学习让我以及我们场部充分了解生产中的不安全因素类型，可以及时规避风险，大大降低生产安全事故发生，有效降低公司和个人的生产安全和财产损失。



(汉世伟 安徽大区 繁昌母猪场 傅玲玲)

七天实训，无尽收获



响应公司号召，我主动请求，作为支持部门参与到新一期的“营销铁军7天实训营”。每天从早上7点多~晚上22点左右，从一开始的疲于应对，到过程中的乐此不疲，再到最后的依依惜别，满满的都是收获，心中尊重、感恩和自豪之情倍增，回到工作岗位后更增添了无尽责任和干劲。

每天六个小组轮流在待宰圈、屠宰车间、头蹄尾车间、红白脏车间、副产包装间、分割车间、分割包装间、精加工车间、食品车间、仓储库、物流发货口、污水处理站、化验室进行实训；每天天刚亮就开始集结，从最初的稍显慌乱迅速过渡到秩序井然，积极投入的态度和认真操练的劲头仿佛又回到了学生时代。



不管是摘大肠头还是翻大肚，去苦胆还是修护心肉，撕板油还是卷8:2碎肉.....大家不怕脏更不怕累，拜每一名车间员工为师父，虚心求教，珍惜每一分每一秒学习的机会，学就要学得扎实，问就要“打破砂锅问到底”；尤其是为了彻底弄清楚前蹄和后蹄的区别，先后问了不下3个车间、6名师父，掌握了5方面的技巧，并且在组群内进行交流分享，丰富了大家的产品知识。

大家不仅得到了锻炼，体会了工人的不易，掌握了产品知识，更深入了解了我们产业链、设备和工艺的先进性，找到了产品的优点和卖点，为更好地进行产销对接、产研对接、价值营销等奠定了坚实基础。

通过学习，大家也很关心如何减轻工人们的劳动强度，积极在实训过程中试验如何卷包得更快，能否使用精加工车间的肉卷设备卷制分割车间的8:2碎肉；尤其是猪肉粒的摆盘，大家尝试先撒后摆、持瓢摆放、坠放、捏放等多种手法，并积极探讨鸡米花设备、裱花工具能否取代人工等。

随着深入钻研和专业水平的提升，大家开始从身边产品入手关心如何更加增值，比如中方修下的五花肉块、二级大肠头修下的大肠头段，甚至大肚里翻出来的饲料等，体现出高度的责任感和主人翁精神。

期间，我们还参观了5A级化验室，公司投入1500万元重金配备国内外先进仪器，对理化、微生物、疫病、农残、兽残等的检测项目涵盖齐全、快速高效，让我们对天邦产品的安全性进一步树立了坚强信心。投资4000多万元的进口设备污水处理站，排出的中水达到一级标准，通过亲身感受深切体会到公司与众不同“不留下一丝异味”的社会责任感！



我们还热火朝天地参与了公司研发的火锅食材及各类产品品评，不仅品尝了美食而且提出了见解，表达了喜爱，加深了推广着力点；兴致盎然地包起了手工包子，感受了用面的精致、肉馅的鲜香、包制的难度、热包的真香，更加期待2月15日自动化包子生产线的投产。

我们还参观了投产在即的食品车间，包子生产线、酱卤生产线、油炸生产线、水煮生产线.....设备琳琅满目、布局合理，自豪感倍增。大家认真学习，不少同事考出了100分的优异成绩；在董事长亲自主持的答辩环节，随机抽到的大部分代表也能够抓住重点、顺利通过。



虽然已经回到工作岗位一周多了，但是培训的每个细节依然深深萦绕在我的心头，不仅是因为实训的效果和学习的深入，更因为公司在投入、原料、产品、设备、管理、细节等方面的孜孜不倦、高度担当深深感染了我们。有此坚强底气，我们只有不懈拼搏、奋勇向前，壮阔前景必现眼前！

(拾分味道 运营督导与监察部 侯暖阳)

在不确定时代下，成事先成小

早春2月，坐标魔都，依旧残存的凄凄冷感，路边仅有的绿意渐次晕开，平静而静谧，早高峰赶路的精英衣着干净，身形挺拔，爷叔健步走着溜着狗，白发浸在微甜空气，餐饮店生意鼎沸，锅中豆浆咕咕响的喷涌着热气，昭示着怒放中，一切都已回归，世界重启，进入一个新纪元。

站在决策的临界点，保持清醒的快速判断，分辨和处理信息的能力，却发现时代的进步已经让学科和思考升维到难以说清楚和量化的无形，24小时在线的虚实相伴中，只能在有限的理性中，先做决策，再去支持自己决策的理由。

面对内生和外生的不确定性，我们需要给予团队策略指引和明确方向，让每一位员工明确目标，管理和聚焦于内生，处理人与人之间的不确定性，通过影响事物要素的点和建立影响力的线，让现实世界的网络化思维同构。

在Z世代消费理念中，消费市场已演化三个历程，从工厂时代、市场时代到现在的心智时代，“流量”泡沫清退后，“

顶流”渴望回归大众市场。如何打造一个家喻户晓的高端冷鲜猪肉品牌？如何让猪肉不仅仅是家庭生活中简单的一道菜，而成为真正提升千家万户的幸福感的价值，必将引起行业巨大变革。

以扎实的全产业链为基础，以消费者为中心创造产品价值，减少“猪周期”的联动影响，才是真正可以期待的道路。

成事先成小，先谋小再谋大，持续成小事，从基层带小队伍，从手边能做的事情做起，夯实基础，成事的奥秘在于追求非线性回报。7天临泉实训，168小时，176人，拾分味道营销团队集体共识、集体决策，集体执行，强化中枢落地机构，建立高层经营团队；同步，规范营销团队拜访步骤，已通过执行手册分项落实，聚焦于营销4步骤，6工具的打造，以机会的辨识、对客户的吸引，订单执行，保留客户且培养忠诚落地执行，全力做大战略客户份额，提升销售生产力！

未来已来，将至未至，借用习总书记去年在共产主义青年

团成立100周年的期望寄语，在新纪元的起始点，与君共勉：人生万事须自为，跬步江山即寥廓！



(拾分味道 人力资源部 朱声云)

《现代养猪关键技术》读后心得

中国是世界第一生猪生产和消费大国，年出栏生猪大约7亿头，占世界总量的一半。猪肉产量5700万吨，占肉类总产量的62%，生猪产业占我国畜牧业总产值的近50%。中国养猪业的健康有序发展有力的支撑我国社会的和谐进步与国民经济的快速发展，“猪粮安天下”自古以来都是各级政府的共识。

近年来养殖业的发展也面临诸多问题，面对许多新的挑战，包括饲料人工成本上涨、环保压力、疫病防控、人力资源缺乏等。规模化、集约化、智能化是未来发展必由之路。生猪养殖从种猪育种改良与繁殖、饲养管理、饲料配制、猪病防控、猪场建设与工艺、猪场环境控制与治理、生猪质量与安全控制、猪场经营与管理各环节，尤其是从疫病防控为抓手的舒适度改造在养殖业界迅速兴起高潮。

切合实际，我认为现应关注两个重点问题：

(1) 种猪产业的发展已经从重心放在生产的导向阶段或



重心放在销售的销售导向阶段，进入以性能水平为中心的价值导向阶段和以消费者需求为中心的价值链阶段。基因育种技术透过现象看本质，立足于鉴别影响生产性状的主效基因，在提高育种效率、加快遗传进展、突破选择瓶颈、改良性状等方面具有明显的优势。母猪好一窝，公猪好一坡。提高母猪年生产力的主要途径就是：提高母猪利用强度（增加年产胎数乃至使用年限）、提高窝产仔数、降低哺乳仔猪死亡率。

(2) 仔猪培育关键技术。一般1-7日龄的仔猪生长温度为28-32度，8-30日龄为28-25度，31-60日龄为23-25度。最早让新生仔猪吃上初乳，这是保证仔猪成活的关键。腹泻是仔猪的常见多发病，新生仔猪出生后通过母乳获得母源抗体，可显著减少腹泻的发生。现代养殖工艺过程中，仔猪一般是

21天断奶。管理条件好的猪场，可以进行15-18日左右早期断奶，一是缩短产仔间隔，增加母猪年产仔窝数，二是隔断部分母猪垂直传播的疾病，提高仔猪育成率三是进入肥育期时好饲养。断奶过晚既延长了母猪哺乳期，降低了母猪的繁育率，又干扰仔猪胰脂肪酶的分泌，影响仔猪对脂肪的消化吸收，在一定程度上影响仔猪的生长。断奶前后三天，宜采用饮水方式补充富含维生素、微量元素等防应激药物，减少断奶应激。断奶仔猪应注意以下要点；一是要抓好仔猪早期开食训练，使其尽早适宜独立采食的能力。二是断奶仔猪的饲料要全价，三是断奶后会影响到仔猪的生理和心理，因此断奶后需要提供较断奶前温度高1-2度保持2-3天时间。四是育苗的预防和注射和断奶时间要错开，尽量减少多因素同时刺激。



(汉世伟 安徽大区 综合管理部 丁佑常)

你的坚持，终将美好

近期“小妖精的夏天”这部国产动画刷屏了朋友圈，“浪浪山”到底是什么山？是亲戚口中的小县城？还是宇宙的尽头编制？但于我而言，“浪浪山”是我的初心和梦想。



2020年的我很幸运，毕业后我怀揣着梦想来到了汉世伟，遇到了我的第一位同事——宋可可。我们相识于公司组建的培训中。初见可可我只觉得她是一个娇小文静的女子，微笑时眼睛总会眯成一条线，很多个夜晚我俩互相陪伴，一起设计方案，一起研究如何让方案更好落地。3年来，我们无话不谈，我们的关系不仅是同事、闺蜜，更是战友。作为兽医这个特

殊的职业，我们不仅有工作和家庭的烦恼，还有作为女性面对工作的压力。还有沈万，他是一位颜值与才华并存实力选手，无论遇到任何困难，他永远是第一个支援，拥有着强大心脏的他总是冲在前面替我们承担，用最真诚的话语鼓励着我们团队的每一位成员。如今，虽然我们早已分开坚守在各自岗位，但相信在不久的将来，我们定能在顶峰相见。

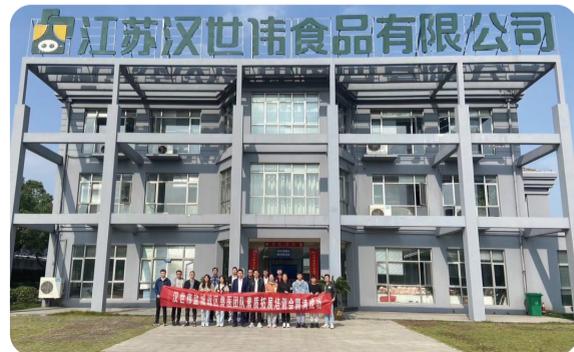
经过一年疫情洗礼，2021年有人选择离开了“浪浪山”，有人选择了加入。9月，我们部门又迎来新伙伴——王丽扬。丽扬丰富的理论知识令我佩服，他总是用最专业的术语给我们解答。在处理疫情的特殊时期，他晚上坐在小板凳上夜写材料，白天则紧盯产区操作，他总是说，我王丽扬就是不怕，就是头铁，小小非瘟，奈我何。是丽扬让我懂得，任何时候只有脚踏实地地才能收获答案。



2022年也是部门注入新鲜血液的一年。苏仁乐像个知心大哥，在困境中用他的生活阅历和工作经验为我们开导。黄会雯，看到她就像看到以前的我们，初入职场的那种对进步的渴望和对未来的期待。后来，9月的毕业季更是迎来了李德宇、张凯、徐帅和辰辰。新鲜血液的注入，让我们感受到毕业生的蓬勃朝气，也重新打开了思维。

今天，他们都在处置疫情的征途上，我们是最熟悉的陌生人，作为部门同事，我们可能不能常常见面，我们每天保持联络，有时候开玩笑，我们都是彼此的网络好友。希望2023年我们都能坚持初心，奋力向前，做平凡世界里“最大的英雄”。

大寒至，待春归。所有的美好，都已经悄悄启程……



(汉世伟 江苏大区 健康管理部 朱继雯)